

Centre hospitalier universitaire vaudois

Rapport annuel 2025

Données essentielles



1.	Les points à retenir	3
2.	Evolution de l'activité du CHUV	5
2.1	Evolution de l'activité d'hospitalisation et d'hébergement	6
	Activité d'hospitalisation	6
	Durées moyennes de séjour	7
	Nombre de lits exploités	8
	Taux d'occupation moyen	9
	Provenance des patientes et patients hospitalisé·e·s	10
2.2	Evolution de l'activité ambulatoire	11
	Activité ambulatoire - francs facturés	11
	Evolution de l'activité ambulatoire	12
2.3	Les urgences, principale voie d'entrée au CHUV	14
	Evolution des modes d'admission au CHUV	14
	Activité du Service des urgences	15
3.	Activités du Centre des formations	16
3.1	Apprentissage	17
	Nombre d'apprenties et apprentis en voie duale par année	17
	Nombre d'apprentissages terminés pour les personnes ayant débuté dès 2018	18
3.2	Formation continue	19
	Formation en présentiel	19
	Formation en e-learning	21
3.3	Formations certifiantes	23
	Formations certifiantes	23
	Formations certifiantes et spécialisées	25
4.	Effectifs et démographie	27
4.1	Démographie générale et médicale	28
4.2	Pyramide des âges et ancienneté	31
4.3	Répartition des sexes et des nationalités	32
4.4	Absences et nouveaux contrats	33

5. Comptes	34
5.1 Compte de pertes et profits	36
5.2 Autofinancement	37
5.3 Investissements en équipements	38
5.4 Résumé du bilan	39

1. Les points à retenir

Introduction

En 2025, le CHUV a confirmé sa solidité dans un environnement exigeant: une activité clinique soutenue, des comptes à l'équilibre pour la deuxième année consécutive et des avancées marquantes en médecine hautement spécialisée et en recherche. L'année a aussi été celle d'une transition à la tête de l'institution et de la poursuite de sa transformation.

Gouvernance

Claire Charmet a pris ses fonctions de directrice générale le 2 juin 2025. Le Plan Impulsion a poursuivi son déploiement, avec l'objectif d'un retour à l'équilibre financier en 2028, tandis qu'un Conseil stratégique accompagne désormais les grandes orientations de l'institution.

Finances

Le CHUV enregistre un résultat net bénéficiaire de 1,1 million de francs, soit son deuxième exercice consécutif en léger excédent et 16,5 millions de mieux que le budget (-15,4 millions). Les charges d'exploitation atteignent 2049,9 millions (+2,3%). Les mesures du Plan Impulsion ont contribué au résultat à hauteur de 22,1 millions, dépassant de 4,5 millions les objectifs fixés. Toutefois il est à nuancer que le résultat bénéficiaire est dû au résultat des investissements consentis, alors que le résultat d'exploitation reste quant à lui déficitaire.

Bien que réjouissante, cette situation économique, qui rend compte des efforts consentis, doit être appréhendée avec prudence.

D'importants travaux doivent encore être menés afin de couvrir l'évolution des charges planifiées ces prochaines années. L'objectif visé est d'atteindre structurellement l'équilibre financier à l'horizon 2028 et d'assurer son maintien pour les années à venir.

Activité ambulatoire

L'activité ambulatoire progresse encore (+4,3% sur un an, +5,7% pour les points TARMED), confirmant le virage ambulatoire engagé par l'institution. Chaque jour, plus de 4000 personnes sont accueillies pour des prestations ambulatoires, diagnostiques ou thérapeutiques.

Médecine de pointe

Les équipes ont signé des avancées majeures, à l'image de l'implant médullaire développé avec l'EPFL pour réguler la pression artérielle des personnes atteintes d'une lésion de la moelle épinière. L'année a également vu l'ouverture du Centre du cancer de la vessie, le déploiement de la dialyse à domicile et l'arrivée des premières patientes et premiers patients dans le nouvel Hôpital des enfants.

Recherche

La recherche clinique et translationnelle s'est distinguée, notamment par un essai international coordonné au CHUV démontrant l'efficacité sans précédent d'un nouvel inhibiteur du complément (pegcetacoplan) dans une maladie rénale rare. Plusieurs travaux ont été publiés dans les revues scientifiques de premier plan.

2. Evolution de l'activité du CHUV

2.1 Evolution de l'activité d'hospitalisation et d'hébergement

Activité d'hospitalisation

Tableau 1	2023	2024	2025	Evolution 2024-2025	Depuis 2023
Activité totale d'hospitalisation et d'hébergement					
Patientes et patients traité·e·s	53'873	54'188	53'853	-0,6%	-0,0%
Journées de l'exercice	467'464	463'453	452'252	-2,4%	-3,3%
Hospitalisation somatique aiguë					
Patientes et patients traité·e·s	43'934	44'380	44'107	-0,6%	+0,4%
Journées de l'exercice	277'291	276'988	273'345	-1,3%	-1,4%
Hospitalisation de réadaptation somatique					
Patientes et patients traité·e·s	1637	1535	1510	-1,6%	-7,8%
Journées de l'exercice	36'079	35'360	31'829	-10,0%	-11,8%
Attentes de réadaptation					
Patientes et patients traité·e·s	2092	2125	2145	+0,9%	+2,5%
Journées de l'exercice	13'025	14'785	13'400	-9,4%	+2,9%
Hospitalisation psychiatrique aiguë					
Patientes et patients traité·e·s	4919	4923	4917	-0,1%	-0,0%
Journées de l'exercice	106'948	106'543	108'022	+1,4%	+1,0%
Attentes de placements somatiques					
Patientes et patients traité·e·s	981	860	800	-7,0%	-18,5%
Journées de l'exercice	18'614	13'728	10'765	-21,6%	-42,2%
Attentes de placements psychiatriques					
Patientes et patients traité·e·s	310	365	374	+2,5%	+20,6%
Journées de l'exercice	15'507	16'050	14'892	-7,2%	-4,0%

Durées moyennes de séjour (en nombre de jours)

Tableau 2

	2023	2024	2025
Activité somatique			
Aiguë	6,4	6,3	6,3
Réadaptation	23,2	24,8	22,8
Attentes de placement B	6,3	7,1	6,3
Attentes de placement C	20,0	17,4	14,0
Activité psychiatrique			
Aiguë	23,5	23,0	23,4
Attentes de placement C	54,6	52,3	46,3

Commentaires des tableaux 1 et 2

Soins aigus somatiques (-0,6% de cas traités)

La stabilité de l'activité mesurée en nombre d'hospitalisations reflète notamment des plateaux techniques proches de leur capacité maximale. Les volumes de chirurgie reculent légèrement, à l'inverse de la médecine qui progresse. Les patientes et patients de soins aigus sont resté-e-s en moyenne 6,3 jours à l'hôpital.

Occupation inadéquate des lits en psychiatrie

Les difficultés de placement en aval se résorbent légèrement mais restent élevées: 11,2% des lits des secteurs psychiatriques (41 lits en 2025, 44 en 2024) sont occupés par des patientes et patients en attente d'une place adaptée, après une attente moyenne de 40 jours.

Psychiatrie aiguë (-0,1%)

L'activité en nombre de cas est stable malgré une légère hausse des journées d'hospitalisation; la durée moyenne de séjour s'établit à 23,4 jours.

Réadaptation (-1,6%)

Le transfert de lits du CHUV vers Lavigny a entraîné une baisse de l'activité de neuroréhabilitation.

Occupation inadéquate des lits somatiques

Pour la deuxième année consécutive, le nombre de lits occupés par des patientes et patients en attente d'une place en EMS a nettement diminué (de 39 à 29 lits), le délai moyen d'attente passant à 13 jours (contre 16 en 2024). Les lits en attente d'une place en centre de réadaptation passent de 40 à 37. Au total, 66 lits aigus ou de réadaptation (78 en 2024, 88 en 2023) sont occupés par des patientes et patients ne requérant plus ce type de soins, soit 6,5% des capacités somatiques. Les Départements de médecine, des neurosciences cliniques et de l'appareil locomoteur concentrent cette occupation inadéquate.

Nombre de lits exploités

Tableau 3

	2023	2024	2025	Evolution 2024-2025
Médecine	239	241	241	+0,2
Chirurgie	156	157	161	+4,0
Gynécologie-obstétrique ⁽²⁾	89	88	88	0,0
Pédiatrie	108	105	105	+0,2
Cœur-vaisseaux	78	78	74	-3,8
Appareil locomoteur	90	90	90	+0,2
Neurosciences cliniques	72	72	71	-0,6
Oncologie	27	29	29	0,0
Soins intensifs	39	42	42	-0,2
Unités de réadaptation et soins palliatifs	127	122	118	-4,6
Sous-total soins somatiques	1025	1024	1020	-4,6
Sous-total soins somatiques y compris Hôtel des Patients	1091	1079	1068	-11,4
Sous-total hospitalisation psychiatrique ⁽³⁾	362	361	365	+3,5
Total ⁽¹⁾	1453	1440	1432	-8,0

⁽¹⁾ Lits et journées des unités d’hospitalisation (services d’urgences et hôpitaux de jour exclus).

⁽²⁾ Les chiffres de la gynécologie-obstétrique et pédiatrie comprennent les lits pour nouveau-nés.

⁽³⁾ Les lits de soins intensifs de psychiatrie sont exclus du décompte.

Taux d'occupation moyen

Tableau 3 bis

	2023	2024	2025	Evolution 2024-2025
Médecine	87,7%	85,1%	84,4%	-0,7
Chirurgie	84,9%	84,8%	79,8%	-5,0
Gynécologie-obstétrique ⁽²⁾	57,1%	57,8%	57,0%	-0,8
Pédiatrie	73,2%	72,0%	73,6%	+1,6
Cœur-vasseaux	84,0%	83,1%	82,9%	-0,2
Appareil locomoteur	84,4%	83,2%	79,9%	-3,3
Neurosciences cliniques	85,4%	82,8%	75,9%	-6,9
Oncologie	72,8%	73,0%	76,5%	+3,5
Soins intensifs	88,8%	86,7%	83,9%	-2,8
Unités de réadaptation et soins palliatifs	88,6%	88,4%	84,2%	-4,2
Sous-total soins somatiques	82,1%	81,0%	78,8%	-2,2
Sous-total soins somatiques y compris Hôtel des Patients	80,9%	79,7%	77,9%	-1,8
Sous-total hospitalisation psychiatrique ⁽³⁾	94,7%	94,8%	94,5%	-0,3
Total ⁽¹⁾	84,4%	83,5%	82,1%	-1,4

⁽¹⁾ Lits et journées des unités d'hospitalisation (services d'urgences et hôpitaux de jour exclus).

⁽²⁾ Les chiffres de la gynécologie-obstétrique et pédiatrie comprennent les lits pour nouveau-nés.

⁽³⁾ Les lits de soins intensifs de psychiatrie sont exclus du décompte.

Commentaires des tableaux 3 et 3 bis

Le nombre de lits somatiques aigus exploités est resté globalement stable; en réadaptation, 15 lits de neuroréhabilitation ont été progressivement fermés dès le milieu d'année pour être transférés vers l'hôpital de Lavigny. Le taux d'occupation moyen des lits somatiques a diminué pour s'établir à 78,8%, tandis que les secteurs psychiatriques restent à un niveau très élevé (94,5%).

Provenance des patientes et patients hospitalisé·e·s

Tableau 4

	2023	2024	2025
Région lausannoise	51,0%	51,0%	50,4%
Autres régions vaudoises	35,5%	35,4%	35,9%
Autres cantons romands	10,5%	10,8%	10,8%
Autres régions suisses	0,9%	0,9%	0,9%
Etranger	1,9%	1,9%	1,9%

Commentaires du tableau 4

86,4% des patientes et patients du CHUV résident dans le canton de Vaud et 10,8% dans les autres cantons romands.

2.2 Evolution de l'activité ambulatoire

Activité ambulatoire - francs facturés

Tableau 5

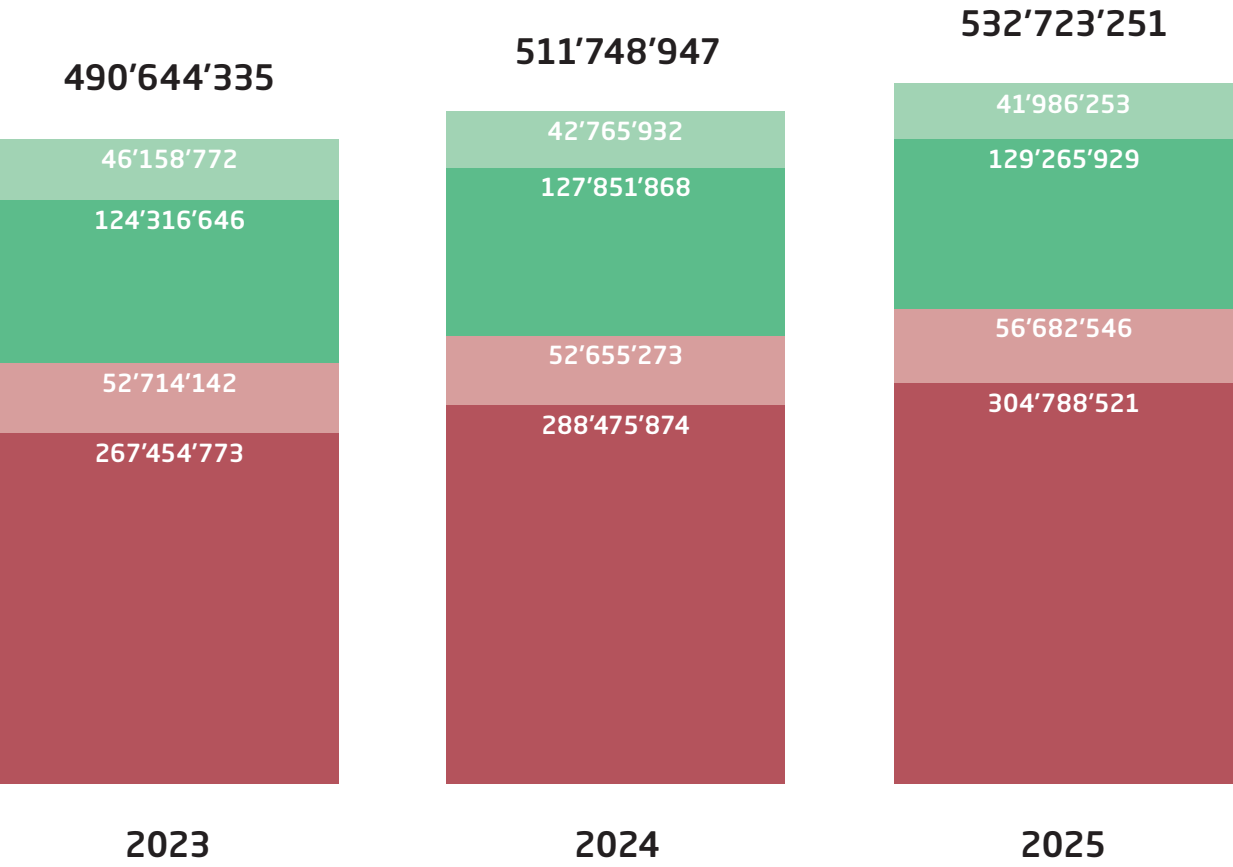
	2023	2024	2025	Evolution 2024-2025
Prestations médicales - TARMED	267'454'773	288'475'874	304'788'521	+5,7%
dont prestations du Département de radiologie	51'880'752	55'965'488	58'914'654	+5,3%
dont prestations du Département de psychiatrie	34'867'056	37'599'749	40'343'664	+7,3%
dont prestations des autres départements	180'706'965	194'910'637	205'530'202	+5,4%
Laboratoire	52'714'142	52'655'273	56'682'546	+7,6%
Vente de matériel et de médicaments	124'316'646	127'851'868	129'265'930	+1,1%
Dialyses	6'823'691	6'823'055	6'646'898	-2,6%
Centre de médecine dentaire	4'827'910	5'137'822	4'464'801	-13,1%
Autres prestations	34'507'171	30'805'054	30'874'555	+0,2%
Total ambulatoire	490'644'335	511'748'947	532'723'251	+4,1%

L'activité ambulatoire recensée dans ce tableau correspond à l'activité réalisée une année donnée et facturée pendant la même année en ambulatoire.

Evolution de l'activité ambulatoire

Graphique 1

- Prestations médicales TARMED
- Laboratoire
- Vente de matériel et de médicaments
- Autres prestations

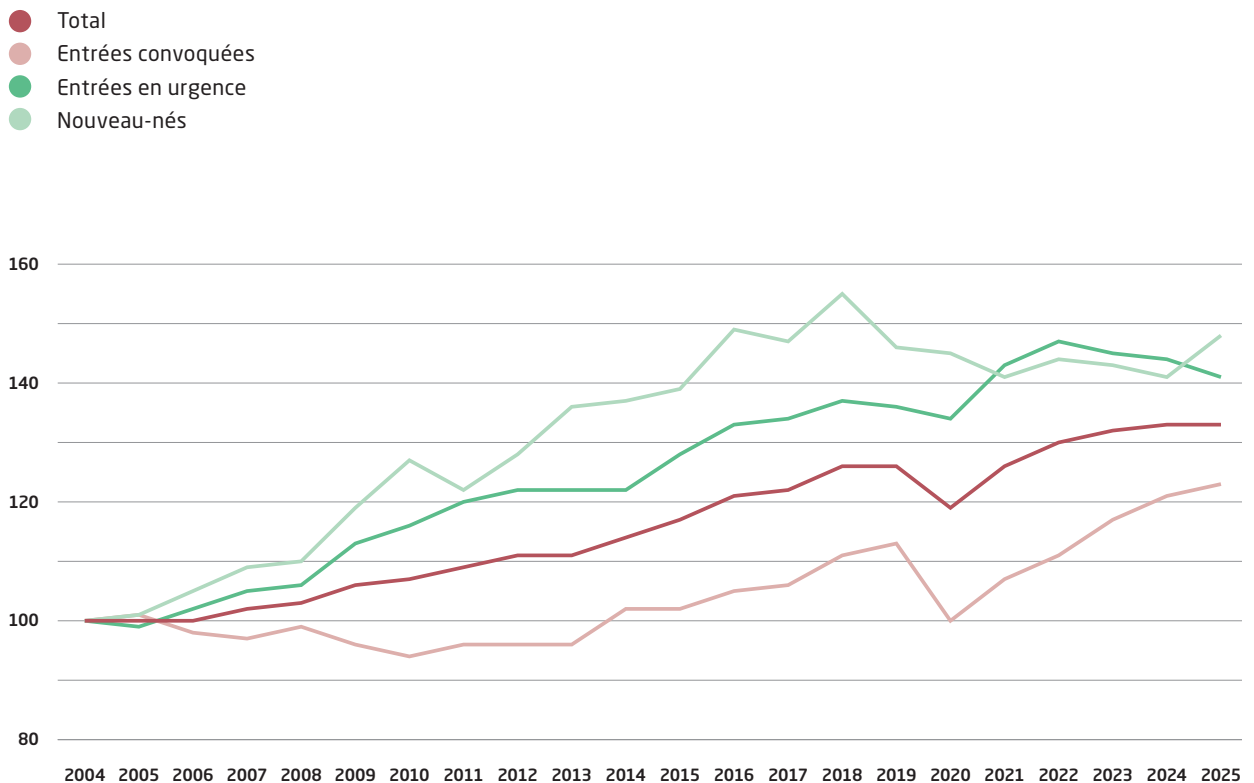


Commentaires du tableau 5 et du graphique 1

La majeure partie de l'activité ambulatoire (57%) correspond à des prestations médicales TARMED, suivies des ventes de médicaments et des prestations de laboratoire; diverses prestations (centres de jour en psychiatrie, physiothérapie, ergothérapie, logopédie, dialyse, médecine nucléaire, etc.) représentent environ 8% de cette activité. En 2025, plus de 4000 personnes par jour se sont adressées au CHUV pour des prestations ambulatoires. L'activité ambulatoire progresse de 4,3% sur un an et les points TARMED de 5,7%, avec des évolutions marquées en chirurgie (urologie +9%, viscérale +10%, septique +30%), en orthopédie-traumatologie (+14% de points facturés) et en angiologie. La consommation de biens et services médicaux reste quasi stable (+0,3%).

2.3 Les urgences, principale voie d'entrée au CHUV

Evolution des modes d'admission au CHUV



Evolution indicielle en pourcentage.

Depuis 2004, le nombre total d'admissions a crû de 41%.

En 2025, les admissions programmées poursuivent leur progression alors que les admissions en urgence reculent légèrement depuis 2022.

En 2025, 54,3% des patientes et patients somatiques aiguë-s hospitalisé-e-s au CHUV sont admis-es en urgence, que ce soit via le Service des urgences (Bugnon), les urgences pédiatriques, celles de la Maternité ou de la dermatologie.

Activité du Service des urgences

Tableau 6	Evolution			
	2023	2024	2025	2024-2025
Urgences du centre interdisciplinaire (CIU)	50'253	62'514	59'714	-4,5%
Urgences pédiatriques	29'292	30'160	27'943	-7,4%
Urgences gynécologiques	11'863	12'056	12'220	+1,4%
Total	91'408	104'730	99'877	-4,6%

Commentaires du tableau 6

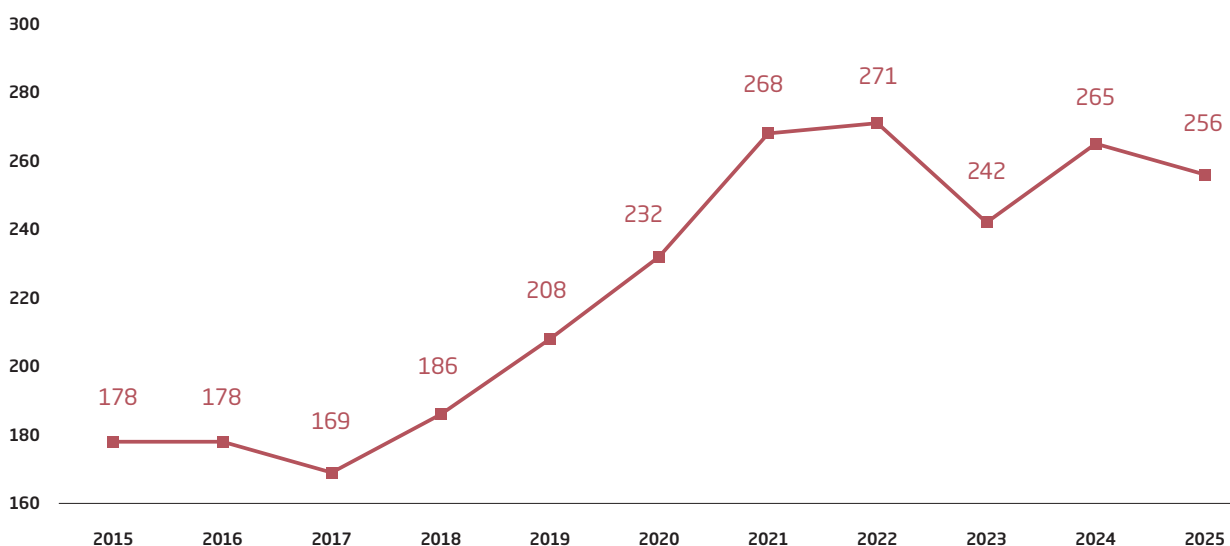
Le nombre de personnes qui se sont présentées au Service des urgences a diminué de 4,5% entre 2024 et 2025, après un pic en 2024.

3. Activités du Centre des formations

3.1 Apprentissage

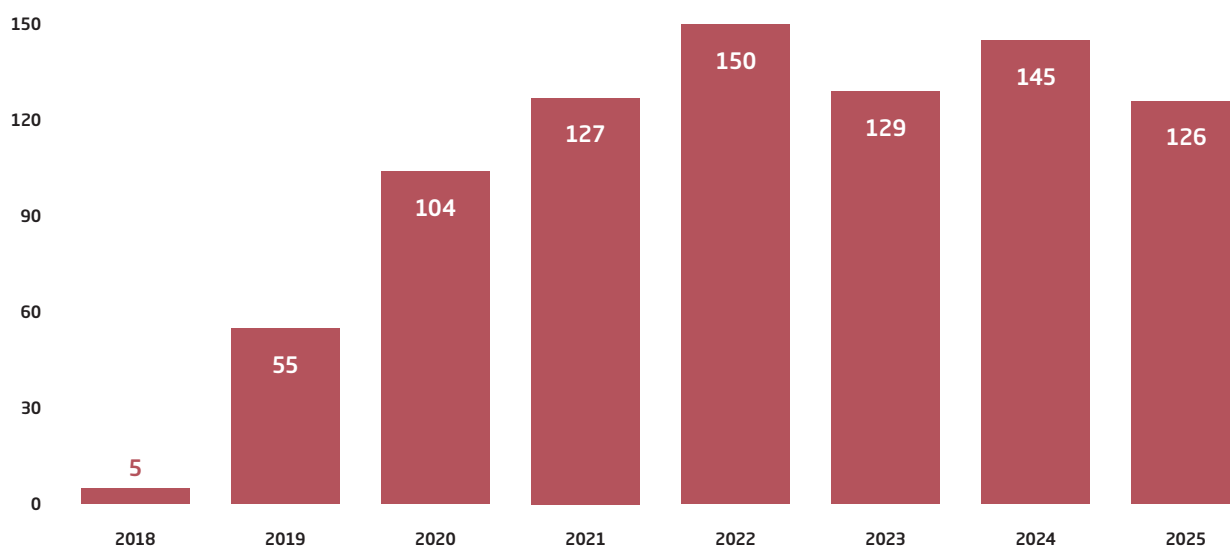
Le Centre des formations (CeFor) de la Direction des ressources humaines coordonne l'apprentissage en voie duale.

Nombre d'apprenties et apprentis en voie duale par année



En partenariat étroit avec les formatrices et formateurs des services, le CHUV forme dans 35 métiers et poursuit l'objectif de 300 apprenties et apprentis par année, tout en maintenant la qualité de l'accompagnement.

Nombre d'apprentissages terminés pour les personnes ayant débuté dès 2018



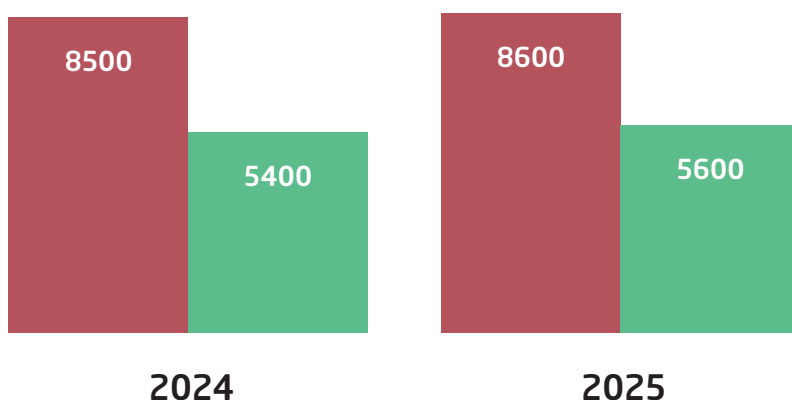
Depuis 2021, plus d'une centaine d'apprenties et apprentis achèvent chaque année leur cursus; 76% obtiennent un certificat fédéral de capacité (CFC) ou une attestation de formation professionnelle (AFP).

3.2 Formation continue

Le Centre des formations de la Direction des ressources humaines organise plus de 150 cours de formation continue de courte durée en présentiel.

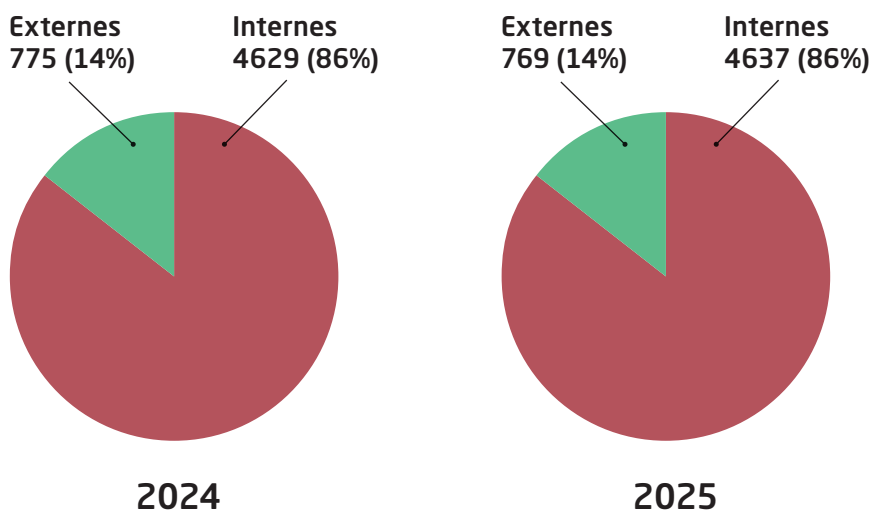
Formation en présentiel

- Participant·es et participant·es*
- Personnes distinctes*

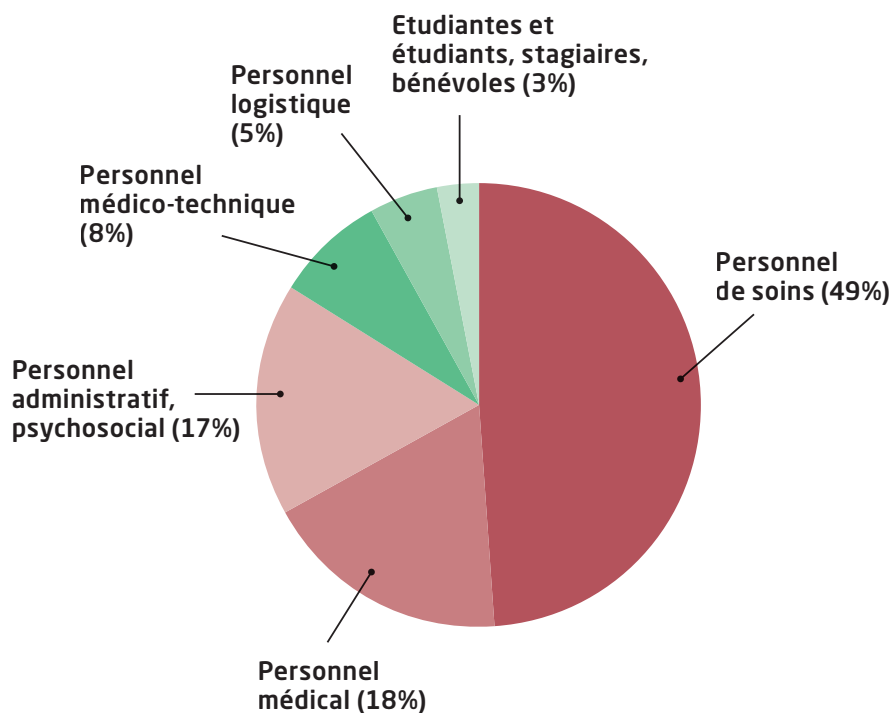


En 2025, le nombre de participant·es et participant·es et celui de collaboratrices et collaborateurs distinct·e·s ont augmenté respectivement de 2% et de 4%.

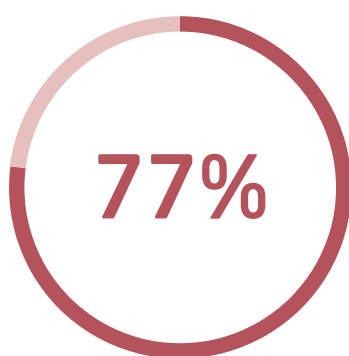
* La notion de « participant·es et participant·es » représente la même collaboratrice ou le même collaborateur qui participe à plusieurs cours. Les « personnes distinctes » indiquent le nombre de collaboratrices ou collaborateurs différent·e·s qui ont suivi au moins un cours du Centre des formations durant l'année 2025.



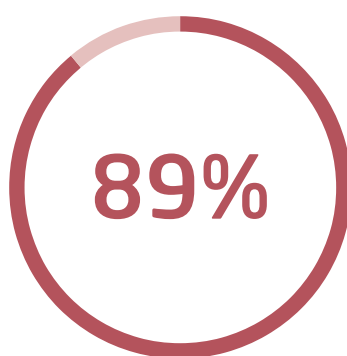
Les cours sont fréquentés majoritairement par du personnel du CHUV (86%).



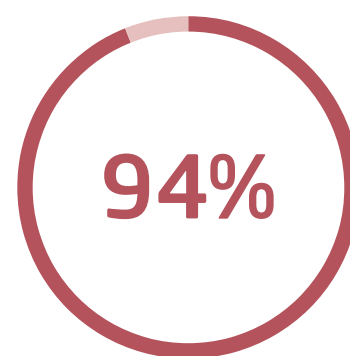
Les participantes et participants sont issu·e·s notamment des soins (49%), de la médecine (18%) et de l'administration (17%).



Apports positifs



Applicabilité



Recommandation

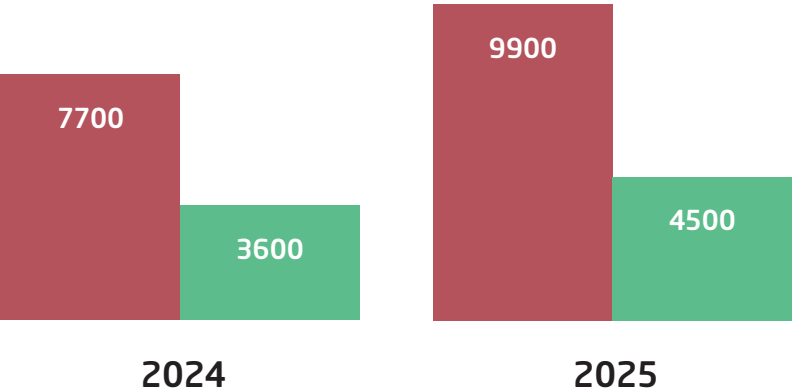
Les cours sont évalués positivement pour l'apport de connaissances, l'applicabilité des contenus dans le travail. Ils sont par ailleurs majoritairement recommandés par un ou une collègue. Le taux de réponse est de 65%.

Formation en e-learning

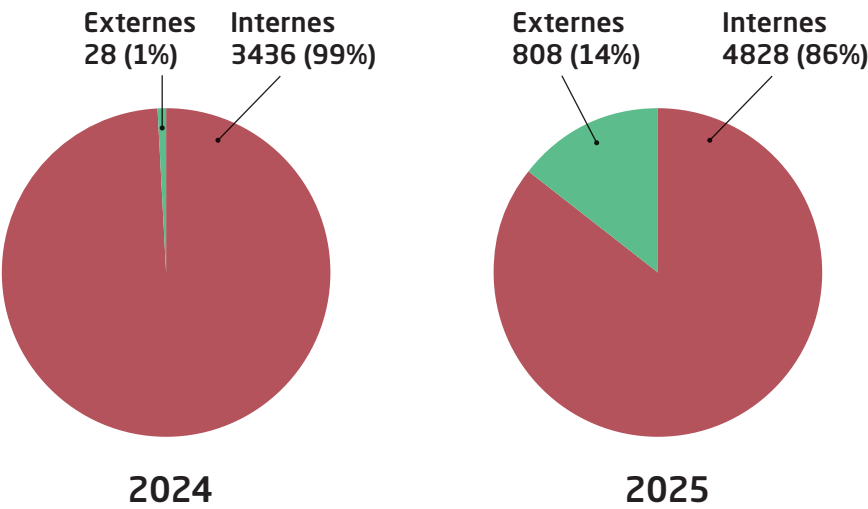
Le catalogue de formation continue en e-learning compte 33 offres.

- Participant·es et participant·s*
- Personnes distinctes*

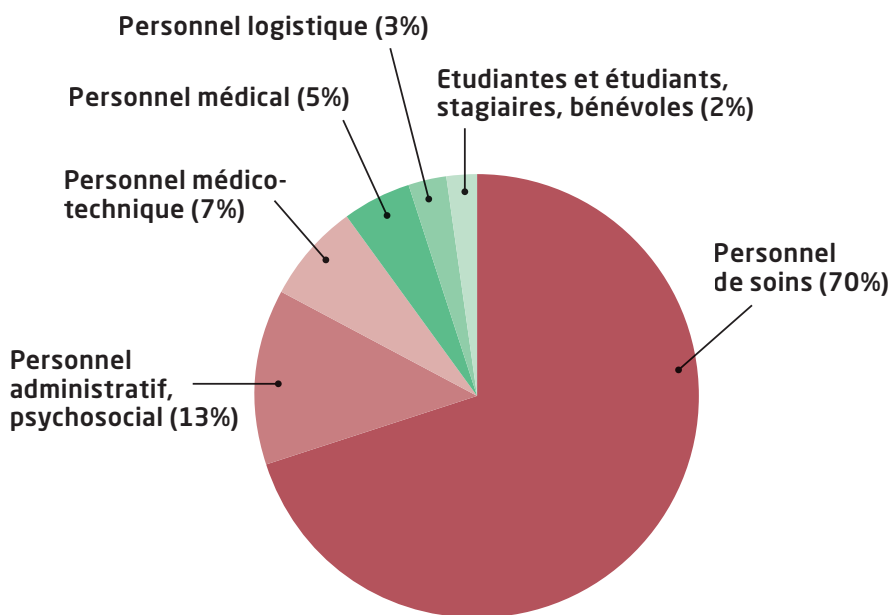
La participation a augmenté en 2025, en partie grâce à la refonte du cours Basic Life Support (soutien vital de base, désormais doté d’une première partie en e-learning) et au nouveau cours de matériovigilance.



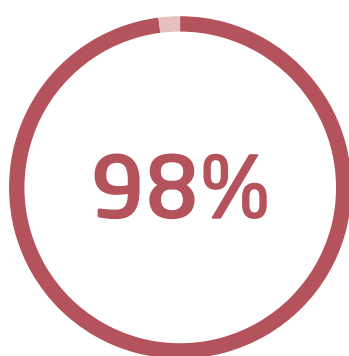
* La notion de « participant·es et participant·s » représente la même collaboratrice ou le même collaborateur qui participe à plusieurs cours. Les « personnes distinctes » indiquent le nombre de collaboratrices ou collaborateurs différent·e·s qui ont suivi au moins un cours du Centre des formations durant l’année 2025.



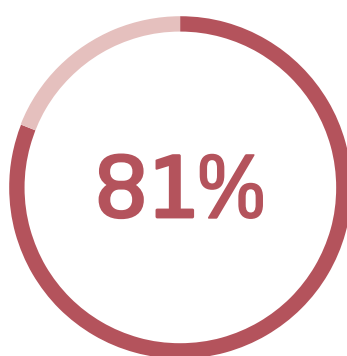
Les cours sont fréquentés majoritairement par du personnel du CHUV (86%).



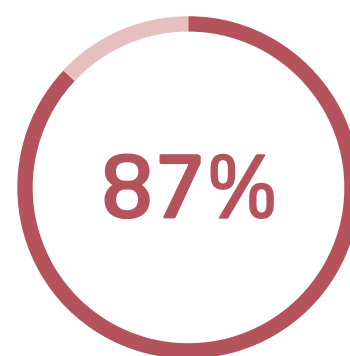
Les participants et participants sont issus de :
notamment des soins (70%), de l'administration (13%), des fonctions médico-techniques (7%), de la médecine (5%) et de la logistique (3%).



Apports positifs



Applicabilité



Recommandation

Les cours sont évalués positivement pour l'apport de connaissances, l'applicabilité des contenus dans le travail. Ils sont également fortement recommandés par un ou une collègue. Le taux de réponse est de 4%.

3.3 Formations certifiantes

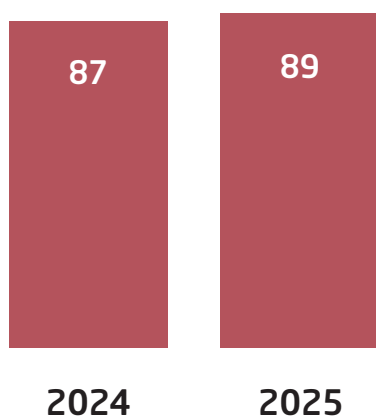
Formations certifiantes

Plusieurs offres de formations certifiantes sont proposées par le Centre des formations de la Direction des ressources humaines.

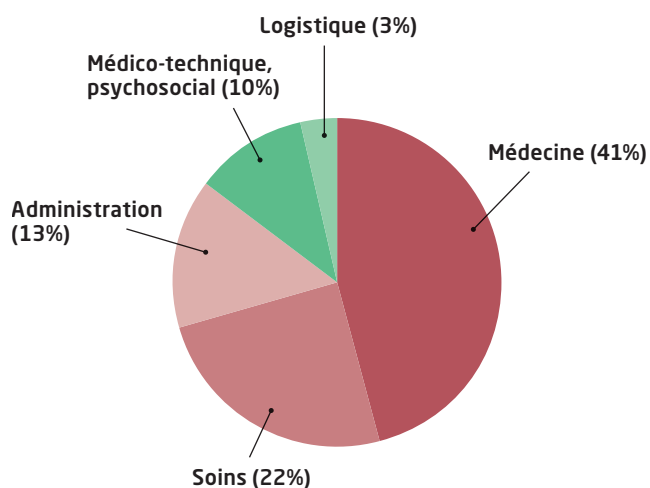
Le **Certificat de management pour cadres** est développé par l'Unité de développement managérial.

Certificat de management pour cadres

Nombre d'entrées
par année

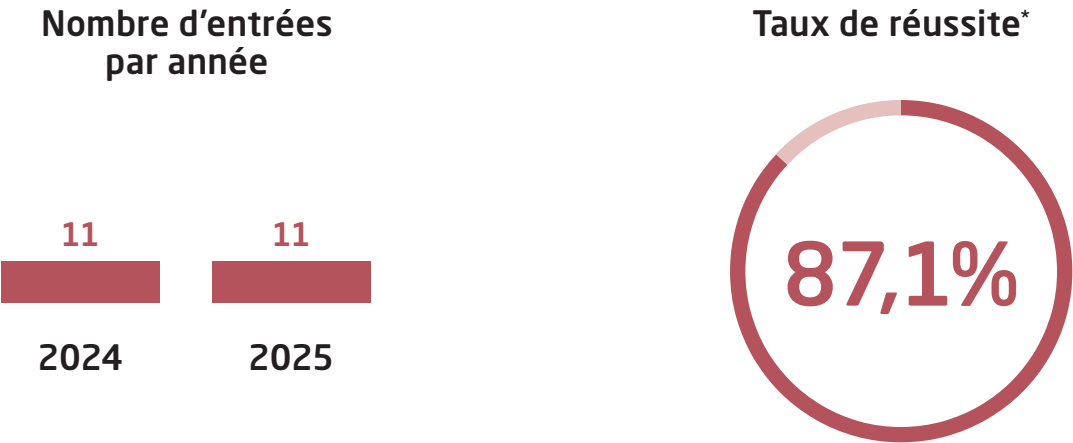


Répartition par catégorie
professionnelle



Le **Certificat d'employé·e administratif·ve et d'accueil** (CEAA), mené dans le cadre d'un mandat de réinsertion de la Direction générale de la cohésion sociale, a certifié 85 personnes depuis 2017 – plus de 90% d'entre elles ont quitté le revenu d'insertion au terme du programme.

Certificat d'employé·e administratif·ve et d'accueil



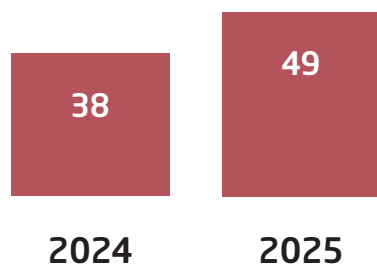
* L'ensemble des participantes et participants proviennent de la réinsertion, raison pour laquelle les catégories professionnelles ne sont pas indiquées.

Formations certifiantes et spécialisées

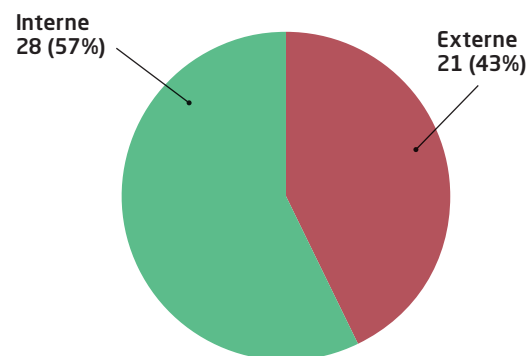
S'y ajoutent des formations certifiantes et spécialisées propres aux soins infirmiers: **Certificat en soins intermédiaires/soins continus**; **Certificat en soins pédiatriques** (Département femme-mère-enfant – en 2025, seul le module nouveau-nés a démarré, en raison du déménagement de l'Hôpital de l'enfance); **Diplôme d'experte et expert en soins intensifs**; **Diplôme d'experte et expert en soins d'anesthésie**.

Certificat en soins intermédiaires/soins continus

Nombre d'entrées
par année



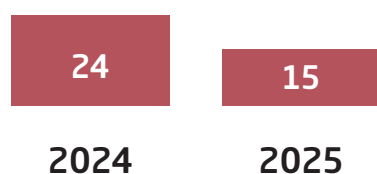
Provenance des
participantes et participants



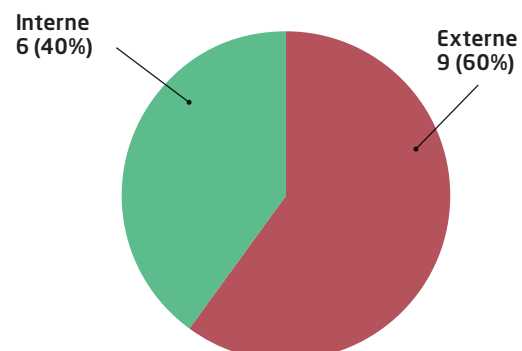
Certificat en soins pédiatriques

Nombre d'entrées
par année*

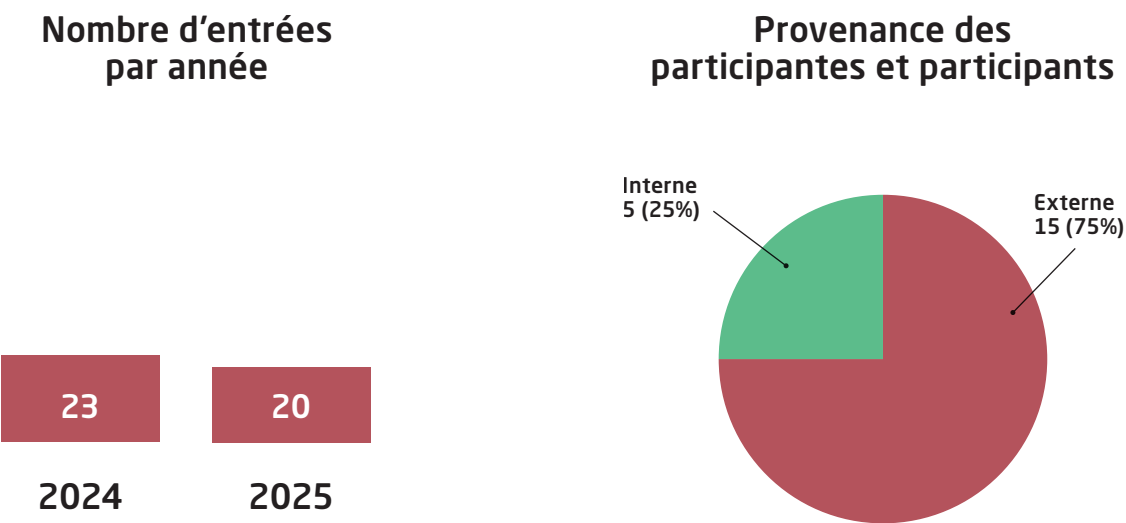
* Une partie des participantes et participants réalisent uniquement un module (néonatalogie ou pédiatrie).



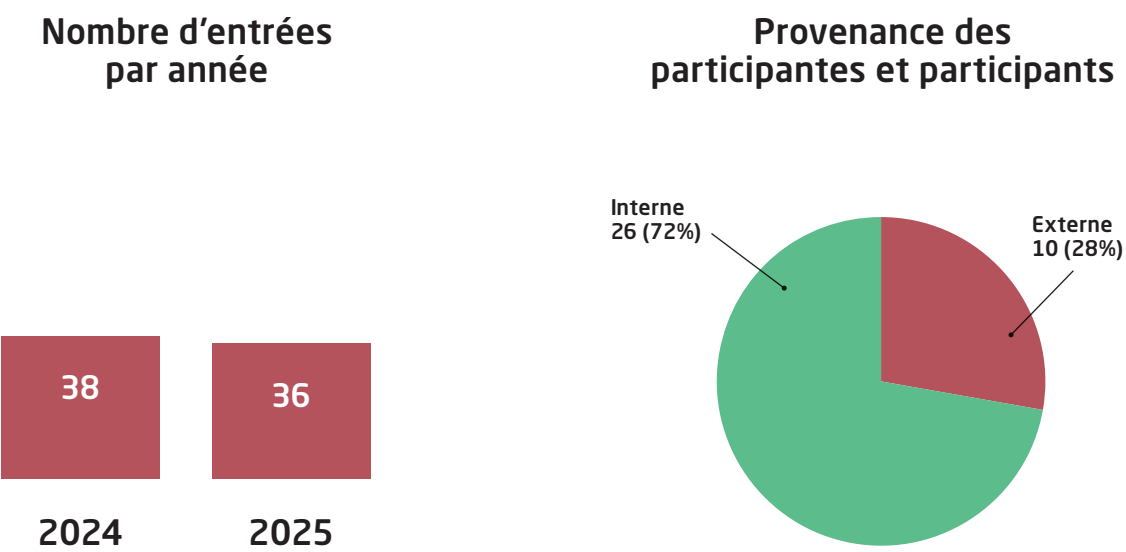
Provenance des
participantes et participants



Diplôme d'experte et expert en soins d'anesthésie



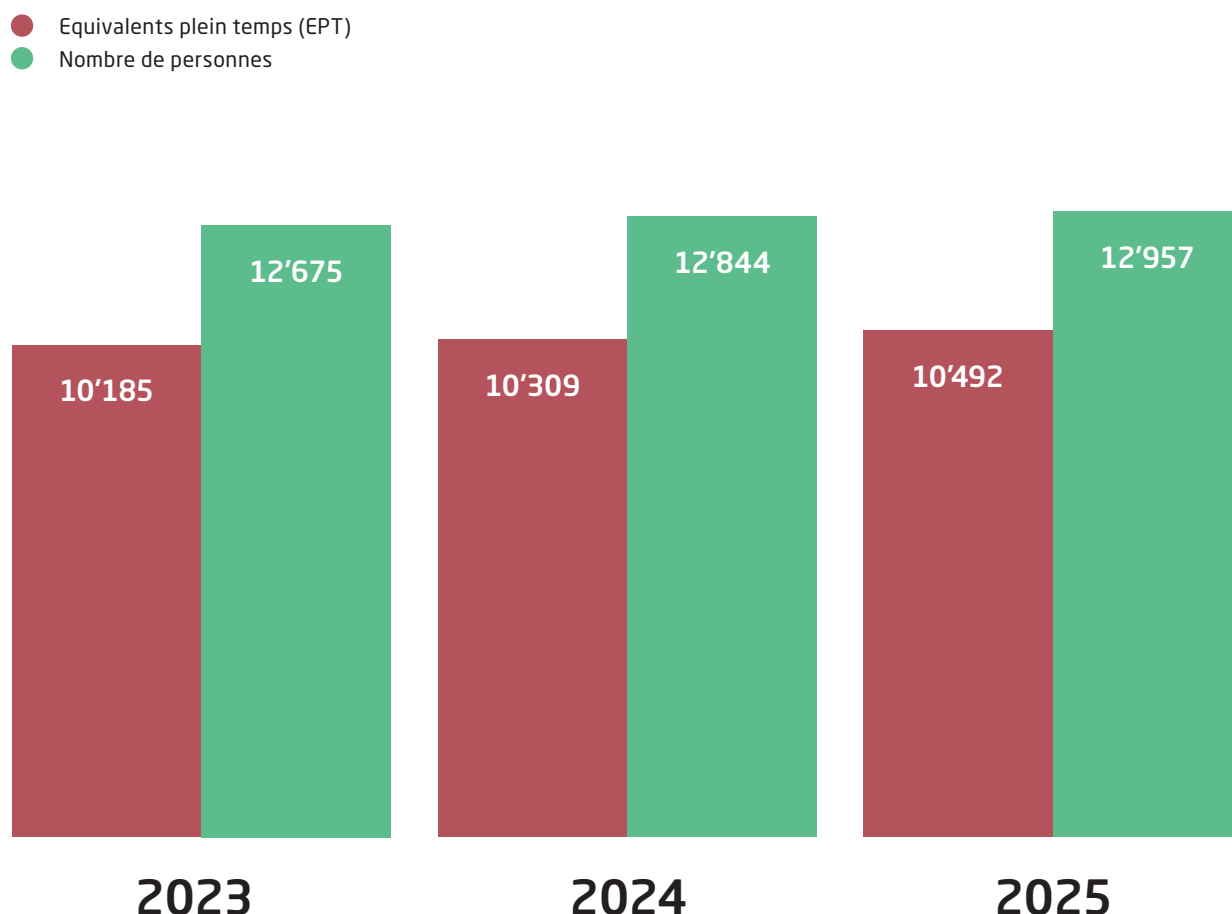
Diplôme d'experte et expert en soins intensifs



4. Effectifs et démographie

4.1 Démographie générale et médicale

Evolution des effectifs



A noter que l'augmentation des EPT plus grande que le nombre de personnes s'explique pour deux raisons:

1. Un certain nombre de personnes à temps partiel ont pu augmenter leur taux d'activité. On a donc plus d'EPT mais moins de nouvelles personnes engagées. C'est cohérent avec la volonté, chaque fois que cela est possible, d'augmenter le taux des personnes qui le souhaitent et qui sont déjà des collaboratrices et collaborateurs du CHUV.

2. D'autre part, les chiffres pour les EPT sont des chiffres moyens sur l'année, alors que le nombre de personnes est une extraction au 31 décembre de l'année. Il se peut donc qu'un certain nombre de personnes quittent le CHUV au 31 décembre, ce qui n'a pas d'effet significatif sur le nombre moyen d'EPT lissé sur toute l'année.

Evolution des effectifs

	2023		2024		2025	
Personnel médical	1806	17,7%	1865	18,1%	1910	18,2%
Personnel infirmier	3682	36,1%	3717	36,1%	3770	35,9%
Personnel médico-technique	1285	12,6%	1286	12,5%	1297	12,4%
Personnel psychosocial	335	3,3%	341	3,3%	338	3,2%
Sous-total pour les soins	7108	69,8%	7208	69,9%	7315	69,7%
Personnel administratif	1564	15,4%	1572	15,2%	1592	15,2%
Personnel logistique	1514	14,9%	1529	14,8%	1585	15,1%
Sous-total pour le support	3078	30,2%	3101	30,1%	3177	30,3%
Total	10'185	100,0%	10'309	100,0%	10'492	100,0%
Evolution annuelle effectif (EPT)	+242	+2,4%	+124	+1,2%	+183	+1,8%
Nombre de personnes payées au mois de décembre	12'675	-	12'844	-	12'957	-
Evolution annuelle effectif (nombre de personnes)	+239	+1,9%	+169	+1,3%	+113	+0,9%

Périmètre: exploitation principale, hors stagiaires, apprenties et apprentis.

La mise en fonction de l’Hôpital des enfants a abouti à la création de 151,6 EPT.

Catégories de personnel

Types de personnel	Nombres de personnes
Personnel médical	2332
Personnel infirmier	4584
Personnel médico-technique	1587
Personnel psychosocial	482
Personnel administratif	2074
Personnel logistique	1919
Total	12'957

Valeur en décembre 2025.

Démographie médicale

	Hommes	Femmes	Total
Médecins hospitalières et hospitaliers	24,8	36,6	61,4
Médecins adjoint·e·s	64,1	26,4	90,5
Médecins associé·e·s	105,5	75,0	180,5
Médecins cheffes et chefs	66,0	20,2	86,2
Médecins cheffes et chefs de service	41,8	9,8	51,6
Médecins cheffes et chefs de département	7,1	2,3	9,4
Cheffes et chefs de clinique	129,6	194,3	323,9
Cheffes et chefs de clinique adjoint·e·s	98,8	147,6	246,4
Médecins assistant·e·s	342,4	487,0	829,5
Total	880,2	999,2	1879,4
En pourcentages basés sur les EPT	46,8%	53,2%	

Valeur en EPT, 2025.

4.2 Pyramide des âges et ancienneté

Pyramide des âges



Valeur en décembre 2025.

Ancienneté et moyenne d'âge

	2023	2024	2025
Age moyen	41,30	41,30	41,5
Ancienneté moyenne (années)	9,60	9,70	9,8

4.3 Répartition des sexes et des nationalités

Répartition des sexes

- Femmes
- Hommes



Répartition par nationalités

- Suisse: 56,8%
- France: 19,6%
- Portugal: 7,3%
- Italie: 3,3%
- Espagne: 2,2%
- Belgique: 1,6%
- Canada: 0,8%
- Autres nationalités: 8,4%



4.4 Absences et nouveaux contrats

Taux d'absence par motifs

	2023	2024	2025
Maladie	5,7%	5,8%	5,8%
Accident	0,8%	0,8%	0,9%
Maternité	1,3%	1,2%	1,2%
Motifs familiaux	0,5%	0,4%	0,4%
Sous-total	8,2%	8,3%	8,4%
Formation	1,3%	1,3%	1,3%
Compensations	0,5%	0,5%	0,5%
Obligations légales	0,1%	0,1%	0,1%
Absences de toute nature	10,2%	10,2%	10,3%

Nouveaux contrats

	2023	2024	2025
Embauches	2678	2587	2569
Réembauches	798	828	773
Total	3476	3415	3342

Les valeurs 2023 des nouveaux contrats sont reprises de l'édition 2024 des Données essentielles.
Le total des embauches et réembauches inclut également tous les médecins, y compris les médecins assistantes et assistants.

5. Comptes

Le CHUV annonce un résultat bénéficiaire de CHF 1'112'102 pour 2025 (bénéficiaire de CHF 4'607'711 en 2024).

Pour la deuxième année consécutive, les comptes du CHUV aboutissent à un résultat légèrement excédentaire. Ce résultat est porté en augmentation du fonds de résultat, dont le disponible atteint 10,3 millions au 31.12.2025.

Le résultat net de +1,1 million, en amélioration de 16,5 millions par rapport au budget (-15,4 millions), intègre des mesures du Plan Impulsion pour 22,1 millions et se décompose en un résultat d'exploitation de -13,0 millions, un résultat d'investissement de +13,1 millions et un résultat extraordinaire de +1,0 million. Les revenus, soutenus par le Plan Impulsion (qui dépasse de 4,5 millions ses objectifs), financent des effectifs en hausse, rendue nécessaire par la croissance d'activité et l'ouverture du nouvel Hôpital des enfants.

Par rapport à 2024: les charges d'exploitation augmentent de 45,6 millions (+2,3%), dont une masse salariale en hausse de 35,2 millions (+2,4%, effets quantité et indexations) et d'autres charges de +10,4 millions (+1,9%, surtout informatique et contrats d'entretien). Les revenus d'exploitation progressent de 43,8 millions (+2,2%), portés par les revenus cliniques (+34,2 millions) et les subventions (+10,6 millions).

Ces bons résultats, révélateurs des efforts engagés, ne sauraient toutefois masquer les enjeux à venir. Il conviendra de poursuivre le travail entrepris pour absorber l'évolution des charges planifiées ces prochaines années, avec pour ambition d'atteindre un équilibre financier structurel d'ici à 2028 et d'en pérenniser les effets.

5.1 Compte de pertes et profits

Compte de pertes et profits

	2025 Réalisé	2025 Budget	2024 Réalisé	2024 Budget
REVENUS				
Revenus d'exploitation	1803,9	1786,2	1760,8	1724,9
Revenus opérationnels hors enveloppe	223,5	218,9	225,5	228,4
Autres revenus opérationnels	9,4	1,3	6,7	1,3
Revenus opérationnels	2036,9	2006,3	1993,0	1954,6
Revenus non opérationnels	2,6	0,0	1,1	0,0
Revenus d'immobilisation	117,9	120,0	104,6	106,9
Total revenus	2157,4	2126,4	2098,7	2061,5
CHARGES				
Personnel	1482,9	1481,5	1447,7	1452,5
Biens et services médicaux	322,9	335,6	324,5	318,5
Frais de gestion	203,0	182,1	191,7	176,3
Frais financiers et provisions	41,1	35,1	40,4	35,1
Charges opérationnelles	2049,9	2034,2	2004,2	1982,3
Frais non opérationnels	1,6	0,3	0,5	0,3
Charges d'immobilisation	104,8	107,2	89,3	98,8
Total charges	2156,3	2141,8	2094,1	2081,5
RÉSULTAT NET	1,1	-15,4	4,6	-20,0

En millions de francs suisses.

5.2 Autofinancement

Autofinancement

	2023	2024	2025	Evolution 2024-2025
Résultat de l'exploitation principale	-3,42	4,61	1,11	-76%
Résultat de l'exploitation auxiliaire ou fonds institutionnels	-30,74	3,90	2,01	-49%
Variation nette des provisions	-5,15	0,75	7,67	n.s.
Amortissements crédit d'inventaire	25,24	24,70	28,29	+15%
Amortissements entretien d'immeubles projets de 1 à 8 millions de francs	3,12	3,94	6,37	+62%
Perte sur cessions	0,08	1,03	0,62	-40%
Total du cash-flow	-10,87	38,94	46,06	+18%
Investissements (équipements et bâtiments)	50,90	49,58	59,63	+20%
Taux d'autofinancement	-21%	79%	77%	-2 pts

En millions de francs suisses.

5.3 Investissements en équipements

Investissements en équipements

	2023	2024	2025	Evolution 2024-2025
Equipements médicaux	20,84	15,28	28,73	+88%
Equipements informatiques	14,16	14,69	12,88	-12%
Véhicules	0,18	0,25	0,36	+44%
Mobilier et matériel de bureau	2,09	0,66	1,13	+71%
INVESTISSEMENTS EN IMMOBILISATIONS				
Entretien immeubles de 1 à 8 millions de francs	13,63	18,70	16,53	-12%
Total des acquisitions	50,90	49,59	59,63	+20%
Amortissements sur équipements	-25,24	-24,70	-28,29	+15%
Perte sur cessions d'équipements	-0,08	-1,03	-0,62	-40%
Amortissements sur immeubles de 1 à 8 millions de francs	-3,12	-3,94	-6,37	+62%
Perte sur cessions sur immeubles de 1 à 8 millions de francs	0,00	0,00	0,00	0%
Variation valeur nette	22,47	19,91	24,35	+22%

En millions de francs suisses.

5.4 Résumé du bilan

Résumé du bilan

	2023	2024	2025	Evolution 2024-2025
Liquidités	32,63	55,15	12,74	-77%
Compte courant Etat de Vaud	0,00	0,00	0,00	0%
Débiteurs (net du ducroire)	277,34	262,34	281,10	+7%
Autres actifs circulants (stocks, placements)	28,95	29,51	32,03	+9%
Actifs transitoires	39,48	36,62	23,58	-36%
Equipements	92,15	97,29	111,49	+15%
Entretien immeubles de 1 à 8 millions de francs	77,68	92,44	102,59	+11%
Total des actifs	548,23	573,35	563,54	-2%
Fournisseurs et créanciers	56,50	52,55	56,27	+7%
Compte courant Etat de Vaud	107,89	132,65	132,76	0%
Passifs transitoires et autres passifs	284,75	280,56	263,79	-6%
Réserves affectées	94,48	98,38	100,38	+2%
Résultat et réserves	4,61	9,22	10,33	+12%
Total des passifs	548,23	573,35	563,54	-2%

En millions de francs suisses.

Impressum

Direction éditoriale

Centre hospitalier universitaire Vaudois

Edition

Emmanuel Bourquin
Marc-Olivier Chapuis
Serge Gallant
Cyrille Ghiste
Eric Monnard
Sonia Ratel
Murielle Udry

Design et développement

Jean Szabo (Netinfluence)

Direction artistique

Jessica Scheurer

Photographie

Jeanne Martel

Relecture

Vanahé Antille

Mise en page

Sébastien Noverraz – sensen

Gestion de projet

Stéphane Benoit-Godet
Sophie Gertsch

Publication

Service de communication

