

Direction générale

Rapport d'activité 2022



1 Soigner	4
1.1 Évolution de l'activité d'hospitalisation et d'hébergement	6
1.2 Évolution de l'activité ambulatoire.....	12
1.3 Les urgences, principale voie d'entrée au CHUV	15
1.4 Les réseaux de soins.....	17
2 Former	19
3 Chercher	22
3.1 Obtention de nouveaux fonds de recherche	24
3.2 Prix et distinctions.....	27
4 Miser sur notre capital humain.....	34
4.1 Développement des collaboratrices et collaborateurs	38
4.2 Effectifs et démographie.....	41
5 S'ouvrir au monde.....	45
5.1 Activités culturelles.....	47
6 Construire l'hôpital de demain.....	50
7 Assurer la logistique.....	53
8 Développer les systèmes d'information.....	55
9 Comptes.....	57

CE QUE VOUS TROUVÉREZ DANS LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

Le rapport d'activité du CHUV présente les actions qui ont été mises en place lors de l'année écoulée afin de répondre aux défis posés par nos missions de soins, de formation et de recherche.

L'édition 2022 de ce rapport montre qu'après la fin des mesures exceptionnelles liées au COVID-19, le volume d'activité est revenu à un niveau équivalent à 2019. Selon les cas, il est même supérieur à la période d'avant le COVID-19, notamment dans le domaine des soins ambulatoires. Les fonds obtenus pour la recherche ont également augmenté de façon nette.

Cette reprise s'accompagne cependant d'un déficit budgétaire plus important que prévu. Cette situation est notamment due à l'augmentation des charges opérationnelles et à la disparition des flux financiers avec le canton liés au COVID-19.

ÉDITORIAL MALGRÉ LA CRISE, UNE ANNÉE DE GRANDS TRAVAUX



Professeur Nicolas Demartines
Directeur général

Comme les deux années précédentes, 2022 a été extrêmement chargée pour le CHUV. Encore très présente pendant les premiers mois, la pandémie de COVID-19 a forcé notre hôpital à prolonger un régime d'urgence dont les conséquences se sont fait ressentir tout le reste de l'année. Bon nombre d'interventions ont dû être reportées, puis rattrapées aussi rapidement que possible. Toutes les équipes ont été une nouvelle fois mises à rude épreuve. Je voudrais cependant souligner qu'en plus d'avoir dû affronter cette crise historique, le CHUV a lancé en 2022 quatre chantiers de grande envergure sous la houlette de mon prédécesseur, le Professeur Philippe Eckert. Ces projets vont durablement marquer l'avenir du CHUV en lui permettant d'assurer son rôle d'hôpital universitaire de référence, d'améliorer la prise en charge des patientes et patients tout en soignant le bien-être de ses collaboratrices et collaborateurs et de maintenir sa reconnaissance clinique et académique internationale.

Un plan stratégique nourri du terrain

Le premier de ces grands travaux a une implication pour tous les autres. Il s'agit du Plan stratégique 2024-2028, qui doit redessiner les principales lignes de conduite de notre institution. Conformément à l'une de ses priorités, Philippe Eckert a voulu que la future feuille de route se nourrisse des forces vives de notre hôpital. Une grande consultation de tous les départements et services du CHUV a été lancée sur les cinq grands axes qui définissent les orientations de l'institution. Recueillis jusqu'à l'été 2023, leurs retours doivent permettre d'élaborer un grand projet et un destin commun pour l'ensemble de notre cité hospitalière.

Un plan de lutte contre le gaspillage et de retour à l'équilibre financier

La procédure a été la même pour le deuxième chantier, le Plan Impulsion. Les deux années de COVID-19 ont entraîné pour le CHUV un déficit financier d'environ 25 millions de francs. Le Comité de direction a décidé de procéder à un plan d'augmentation des recettes et de réduction des coûts sans diminuer les services de soins nécessaires à la population. Et là aussi, le Professeur Eckert a voulu que ce projet se construise en commun. La Direction a demandé à chaque entité de l'hôpital de chercher des solutions. Il en est résulté plus de 150 propositions. Parmi elles, une vingtaine doivent être mises en œuvre en 2023.

Améliorer le climat de travail

Le troisième chantier ayant marqué 2022 a été notre audit interne sur le climat de travail qui règne au CHUV. Plus de 8000 personnes ont répondu à une enquête, ce qui représente près des deux tiers des collaboratrices et collaborateurs de l'institution. Il en est ressorti que 65% des personnes répondantes estiment être «bien à très bien» dans leur travail, mais près de 35% estiment que leur métier est émotionnellement de plus en plus pénible. L'enquête a également montré plusieurs pistes d'amélioration, en particulier du côté des processus, qu'il faut clarifier et simplifier. Il est aussi nécessaire de renforcer le sentiment de reconnaissance parmi les collaboratrices et collaborateurs qui s'engagent pleinement jour après jour. Les conclusions de cette enquête de climat donneront ainsi lieu à des propositions concrètes qui seront déployées aussi tôt que possible par le biais de groupes de travail auxquels plus de 300 personnes ont demandé à participer.

Numériser toutes nos activités et moderniser nos outils informatiques

Enfin, le quatrième chantier d'envergure concerne la numérisation de l'ensemble de nos activités et le renouvellement des principaux outils informatiques de l'institution. La place croissante occupée par la technologie informatique dans tous les métiers de l'hôpital et le développement fulgurant de la science des données biomédicales, avec des applications concrètes dans le diagnostic et le traitement d'un grand nombre de maladies, rendent cette évolution indispensable. Devenir un hôpital numérique nécessite d'abord de revoir l'organisation du CHUV et l'optimisation des processus de travail dans tous les domaines. Ensuite, à brève échéance, le dossier patient informatisé et le logiciel de gestion administrative du CHUV doivent être remplacés, ce qui va engendrer des investissements majeurs et requérir un fort soutien politique. L'aboutissement de ce grand chantier sera une des pierres angulaires du CHUV du futur.

Un engagement sans faille de mon prédécesseur

Au début 2023, le Pr Eckert m'a transmis le poste de directeur général dont j'assume la responsabilité depuis le 1er janvier. C'est pour moi l'occasion de le remercier et de lui rendre un hommage pour tout ce qu'il a accompli durant les trois années pendant lesquelles il aura dirigé cette grande institution. Je pense en particulier à la période très difficile de gestion de la pandémie de COVID-19 au cours de laquelle le CHUV a pu compter sur son engagement sans faille. Nombre des pages qui retracent l'année 2022 font écho à ses réussites. J'ai la chance de reprendre la gouvernance d'un hôpital à qui Philippe Eckert aura permis de traverser une tempête, accompagné par ses collègues de la Direction générale, mais aussi grâce à l'engagement formidable de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de cet hôpital. Qu'il en soit ici vivement remercié.

Le CHUV en quelques chiffres

Le CHUV est l'un des cinq hôpitaux universitaires de Suisse aux côtés de ceux de Genève, Berne, Bâle et Zurich.

Il est à la fois l'hôpital régional pour la population de l'agglomération lausannoise et ses environs, et l'hôpital tertiaire, le centre de référence spécialisé pour tout le canton de Vaud et une bonne partie de la Suisse romande.



53'422

patientes et patients
hospitalisés



68%

de femmes



100

nationalités représentées



79'414

urgences traitées



12'436

collaboratrices et
collaborateurs au 31
décembre 2022



1,9

milliard de francs de budget
(chiffre arrondi)

1 SOIGNER



En tant qu'institution publique, le CHUV accomplit les missions confiées par l'État de Vaud, à savoir soigner, chercher et former. Elles représentent les trois facettes essentielles d'une institution académique, qui doit perpétuellement améliorer ses connaissances afin de fournir les meilleurs traitements possible et assurer une relève de qualité, capable de relever les défis futurs.

Pour un grand nombre de services, l'année 2022 et la fin des mesures exceptionnelles liées au COVID-19 ont marqué le retour d'un volume d'activité équivalent aux années d'avant la pandémie. Dans certains cas, ce chiffre a même largement dépassé les valeurs de 2019, imposant aux équipes – déjà éprouvées par deux ans de mobilisation exceptionnelle – d'assurer leurs missions tout en reprenant les projets qui avaient été gelés.

Composer avec une triple épidémie

Première ligne de front, les Urgences ont dû ainsi affronter une augmentation particulièrement élevée de l'activité, surtout lors du second semestre. Cette hausse des consultations a été en particulier notable au sein de la catégorie des patientes et patients de 75 ans et plus, et de celles et ceux nécessitant une hospitalisation. En sus de cette augmentation de l'activité de base, l'hôpital a dû composer avec une triple épidémie de COVID-19, grippe et bronchiolite (virus respiratoire syncytial), qui a nécessité un nombre important d'isolements et d'hospitalisations.



La crise ukrainienne a sollicité le Département femme-mère-enfant de façon importante.

Les crises géopolitiques ont également eu un impact sur l'activité du CHUV. La crise ukrainienne a par exemple sollicité le Département femme-mère-enfant de façon importante. Au printemps, la Direction générale de la santé (DGS) a donné à son Service de pédiatrie le mandat de mettre en place une consultation sur le site de l'Hôpital de

Lausanne, puis à Beaulieu, afin de prendre en charge des personnes migrantes. Objectif: effectuer un bilan d'entrée pour les situations qui ne peuvent pas être vues chez la ou le pédiatre traitant·e ou nécessitent une évaluation plus urgente et assurer une coordination cantonale avec les pédiatres installé·e·s. Ce mandat sera prolongé en 2023. Des informations plus détaillées sur les services cliniques du CHUV sont accessibles sur leurs sites internet dédiés.

1.1 ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION ET D'HÉBERGEMENT



Evolution de l'activité au CHUV

En 2022:

- La reprise d'activité post-COVID-19 constatée en 2021 se confirme: l'activité en hospitalisation comme en ambulatoire a désormais dépassé les niveaux de 2019.
- Faute de places dans les structures d'aval, le CHUV constate depuis plusieurs années qu'une proportion importante de ses capacités est occupée de manière inadéquate. En 2022, le problème a été particulièrement préoccupant: 114 lits, soit 8,3% des capacités d'hospitalisation du CHUV, ont été occupés par des patientes et des patients en attente d'un séjour de réadaptation ou d'une place en EMS.

Activité d'hospitalisation

TABLEAU 1

	2020	2021	2022	Variation 2021/2022	En moyenne depuis 2020
HOSPITALISATION SOMATIQUE AIGÜE					
Patientes et patients traité·e·s	39'636	42'068	43'257	2,8%	4,5%
Journées de l'exercice	257'358	271'196	275'502	1,6%	3,5%
HOSPITALISATION DE RÉADAPTATION SOMATIQUE					
Patientes et patients traité·e·s	1'661	1'706	1'706	0,0%	1,3%
Journées de l'exercice	36'695	36'586	37'179	1,6%	0,7%
ATTENTES DE RÉADAPTATION					
Patientes et patients traité·e·s	1'745	2'025	2'170	7,2%	11,5%
Journées de l'exercice	9'440	11'271	13'964	23,9%	21,6%
HOSPITALISATION PSYCHIATRIQUE AIGÜE					
Patientes et patients traité·e·s	4'135	4'453	4'900	10,0%	8,9%
Journées de l'exercice	99'183	104'007	108'442	4,3%	4,6%
ATTENTES DE PLACEMENTS SOMATIQUES					
Patientes et patients traité·e·s	618	668	992	48,5%	26,7%
Journées de l'exercice	6'251	6'254	15'829	153,1%	59,1%
ATTENTES DE PLACEMENTS PSYCHIATRIQUES					
Patientes et patients traité·e·s	288	233	297	27,5%	1,6%
Journées de l'exercice	12'898	9'451	11'917	26,1%	-3,9%
HÉBERGEMENT MÉDICO-SOCIAL (GIMEL)					
Patientes et patients traité·e·s	144	123	100	-18,7%	-16,7%
Journées de l'exercice	35'149	34'363	28'871	-16,0%	-9,4%
ACTIVITÉ TOTALE					
Patientes et patients traité·e·s	48'227	51'276	53'422	4,2%	5,2%
Journées de l'exercice	456'974	473'128	491'703	3,9%	3,7%

Durée moyenne des séjours

TABLEAU 2

	2020	2021	2022
ACTIVITÉ SOMATIQUE			
Aiguë	6,6	6,6	6,4
Réadaptation	23,9	22,4	23,4
Attente de réadaptation	5,6	5,5	6,6
Attente de placement C	11,3	9,4	16,0
ACTIVITÉ PSYCHIATRIQUE			
Aiguë et réadaptation	26,6	24,4	23,1
Attente de placement C	57,4	46,5	41,4

En nombre de jours

Commentaire des tableaux 1 et 2

Soins aigus somatiques (+2,8%)

Amorcée en 2021, la reprise de la croissance post-COVID-19 se confirme, malgré les difficultés ayant subsisté au premier trimestre.

A des degrés divers, cette croissance touche tous les secteurs sauf la médecine interne et la gériatrie, dont les capacités sont engorgées par des patientes et patients en attente de placement (voir plus loin).

Les patientes et patients de soins aigus sont restés en moyenne 6,4 jours à l'hôpital.

Psychiatrie (+10%), réadaptation (+0%)

La forte augmentation observée en psychiatrie provient pour moitié du rattachement de l'activité de pédopsychiatrie sur le site de Montétan au Département de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent.

Par ailleurs, grâce à un raccourcissement des durées de séjour particulièrement marqué en psychiatrie de l'âge avancé, les autres départements psychiatriques ont pu prendre en charge un nombre accru de patientes et patients (+5,2%).

Dans les unités de réadaptation, on assiste également au retour d'une situation proche de 2019, mais avec des mouvements en sens inverse: l'activité de la réadaptation gériatrique repart à la hausse et celle de la réadaptation neurologique, fortement sollicitée pour des patientes et patients souffrant du COVID-19, diminue entre 2021 et 2022.

Occupation inadéquate des lits somatiques

Le nombre de lits occupés par des patientes et patients en attente d'une place en EMS est passé de 17 à 43. Ce niveau n'avait encore jamais été atteint au CHUV. Le délai moyen d'attente est de 16 jours (9,4 jours en 2021).

Au Département de médecine, l'Unité de gériatrie aiguë, l'Unité de réadaptation gériatrique et le Service de médecine interne présentent respectivement 29%, 12% et 8% de lits occupés de manière inadéquate.

Le nombre de patientes et patients ayant dû attendre une place en centre de réadaptation augmente aussi fortement (+7,2%).

Au total, en 2022, 82 lits aigus ou de réadaptation (48 lits en 2021) sont occupés par des personnes qui ne requièrent plus ce type de soins, ce qui représente 8,1% des capacités somatiques.

Occupation inadéquate des lits en psychiatrie

Les difficultés de placement en aval de l'hôpital psychiatrique se sont aussi aggravées: 9% des lits des secteurs psychiatriques (33 lits) étaient occupés par des personnes qui attendaient de disposer d'une place dans un EMS ou une structure adaptée à leurs besoins. En moyenne, les personnes concernées ont dû attendre 41,4 jours.

La situation est particulièrement critique pour les personnes âgées.

Nombre de lits exploités en moyenne dans l'année

TABLEAU 3

	2020	2021	2022	Ecart 2021/2022
Médecine	239	240	238	-2
Chirurgie	151	149	150	1
Gynécologie-obstétrique et pédiatrie (2)	197	203	198	-5
Appareil locomoteur	90	91	83	-8
Cœur-vasseaux	77	74	77	3
Neurosciences cliniques	69	67	71	4
Oncologie	24	24	25	1
Soins intensifs adultes	46	40	36	-4
Unités de réadaptation et soins palliatifs	127	129	129	0
Sous-total soins somatiques	1'019	1'017	1'007	-10
Sous-total soins somatiques y compris Hôtel des Patients	1'101	1'103	1'093	-10
Sous-total psychiatrie (3)	345	357	364	7
EMS Soerensen-La Rosière	100	100	80	-20
Total (1)	1'546	1'560	1'537	-23

(1) Lits des unités d'hospitalisation (services d'urgence et hôpitaux de jour exclus).

(2) Les chiffres de la gynécologie-obstétrique et de la pédiatrie comprennent les lits pour nouveau-nées et nouveau-nés.

(3) Les lits de soins intensifs de psychiatrie sont exclus du décompte.

Taux d'occupation moyen

TABLEAU 3bis

	2020	2021	2022	Ecart 2021/2022
Médecine	76,6%	79,8%	88,0%	8,2%
Chirurgie	79,7%	85,3%	85,1%	-0,2%
Gynécologie-obstétrique et pédiatrie (2)	65,1%	66,1%	69,2%	3,1%
Appareil locomoteur	68,5%	76,9%	86,4%	9,5%
Cœur-vasseaux	78,9%	84,3%	83,9%	-0,4%
Neurosciences cliniques	76,2%	80,4%	86,3%	5,9%
Oncologie	66,3%	73,5%	74,1%	0,6%
Soins intensifs adultes	81,1%	86,7%	87,0%	0,3%
Unités de réadaptation et soins palliatifs	84,1%	83,9%	89,9%	6,0%
Sous-total soins somatiques	75,2%	78,6%	83,1%	4,5%
Sous-total soins somatiques y compris Hôtel des Patients	72,6%	76,1%	80,4%	4,3%
Sous-total psychiatrie (3)	90,1%	88,4%	92,4%	4,0%
EMS Soerensen-La Rosière	96,0%	94,1%	99,1%	5,0%
Total (1)	78,0%	80,0%	84,2%	4,2%

(1) Lits des unités d'hospitalisation (services d'urgence et hôpitaux de jour exclus).

(2) Les chiffres de la gynécologie-obstétrique et de la pédiatrie comprennent les lits pour nouveau-né·e·s.

(3) Les lits de soins intensifs de psychiatrie sont exclus du décompte.

Commentaire des tableaux 3 et 3bis

Dans la cité hospitalière:

- Les capacités hospitalières en médecine interne et aux soins intensifs ont retrouvé peu à peu leur dimensionnement usuel (respectivement -2 lits et -4 lits en moyenne annuelle).
- Suite à la fermeture du bloc opératoire d'orthopédie en début d'année, 20 lits de ce service ont été fermés pendant plus de deux mois (-7 lits en moyenne annuelle).
- La création de l'Unité de crise pour enfants et adolescents entraîne une fermeture de 5 lits de pédiatrie et une ouverture de 5 lits en psychiatrie.

Le taux d'occupation moyen des lits somatiques est remonté à 83,1%.

Dans les secteurs psychiatriques:

Les taux d'occupation repartent à la hausse (92,4% en moyenne 2022 contre 88,4% en 2021). Cette évolution est en lien avec l'augmentation d'activité et celle de l'occupation inadéquate.

Le site de Soerensen de l'EMS (24 lits) a dû être définitivement fermé courant 2022 (-20 lits en moyenne annuelle). La structure est exploitée à son maximum (taux d'occupation de 99,1%).

Provenance des patientes et patients hospitalisé·e·s

TABLEAU 4

	2020	2021	2022
Région Lausanne	52,3%	51,7%	51,5%
Reste du canton de Vaud	35,4%	35,7%	35,3%
Cantons romands	10,0%	10,3%	10,7%
Autres cantons suisses	0,8%	0,8%	0,9%
Etranger	1,5%	1,5%	1,7%

Commentaire du tableau 4

87,4% des patientes et patients du CHUV résident dans le canton de Vaud.
Amorcé en 2021, le retour de la clientèle hors canton après la période COVID-19 se confirme: les autres cantons romands fournissent 10,7% de la patientèle du CHUV, soit un peu plus encore qu'en 2019.

1.2 ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ AMBULATOIRE

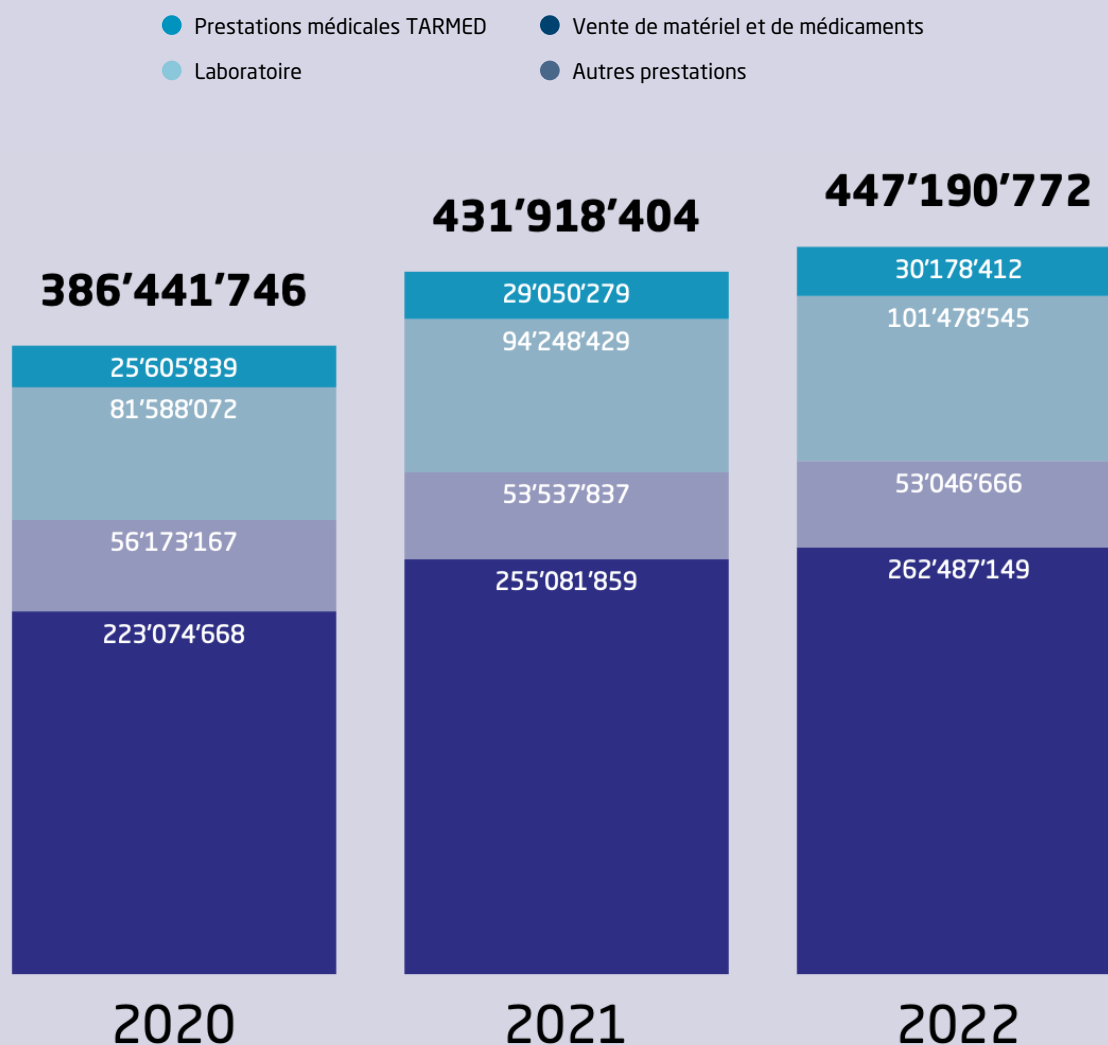


Activité ambulatoire - points facturés

	2020	2021	2022	Evolution 2021/2022
Prestations du Département de radiologie	46'389'479	53'010'821	53'159'558	0,3%
Prestations du Département de psychiatrie	41'473'961	43'931'657	42'141'853	-4,1%
Prestations des autres départements	135'211'228	158'139'381	167'185'738	5,7%
Prestations médicales - TARMED	223'074'668	255'081'859	262'487'149	2,9%
Laboratoire	56'173'167	53'537'837	53'046'666	-0,9%
Vente de matériel et de médicaments	81'588'072	94'248'429	101'478'545	7,7%
Dialyses	6'429'464	6'223'995	6'569'585	5,6%
Centre de médecine dentaire	4'531'055	5'016'504	4'827'910	-3,8%
Autres prestations	19'176'375	22'826'284	23'608'827	3,4%
Total ambulatoire	390'972'801	436'934'908	452'018'682	3,5%

L'activité ambulatoire recensée dans ce tableau correspond à l'activité réalisée une année donnée et facturée pendant la même année en ambulatoire.

Evolution de l'activité ambulatoire - points facturés



Commentaires des données

L'activité ambulatoire a été répartie en cinq groupes de prestations et un groupe représentant les ventes de matériel médical et de médicaments.

La majeure partie de l'activité ambulatoire (59%) correspond à des prestations médicales, diagnostiques et thérapeutiques, qui répondent à la nomenclature TARMED. Viennent ensuite les ventes de médicaments et les prestations de laboratoire. Diverses prestations (activité des centres de jour en psychiatrie, physiothérapie, ergothérapie, logopédie, dialyse, médecine nucléaire, etc.) représentent environ 7% de l'activité.



L'activité ambulatoire 2022 est en hausse annuelle de 3,5% par rapport à 2021.

En 2022, chaque jour, environ 3900 personnes se sont adressées au CHUV pour recevoir des prestations ambulatoires, diagnostiques ou thérapeutiques. Ce nombre représente une baisse de 2% par rapport à 2021. Elle s'explique par la forte baisse du nombre de tests de dépistage du COVID-19 réalisés au CHUV à partir du printemps 2022.

Malgré cette baisse du nombre de personnes vues au CHUV, l'activité ambulatoire 2022 est en hausse annuelle de 3,5% par rapport à 2021. En comparaison historique, c'est une hausse relativement modeste.



L'activité facturée est globalement en baisse dans tous les secteurs de la psychiatrie.

L'activité TARMED est en hausse en 2022 (+2,9% en moyenne par rapport à 2021).

- Les hausses sont particulièrement marquées aux Urgences, au Centre de pré-hospitalisation chirurgicale, en ORL et en urologie.
- A l'inverse, l'activité facturée est globalement en baisse dans tous les secteurs de la psychiatrie (-7,2%) hormis celui des expertises, reflétant une baisse du nombre de consultations.

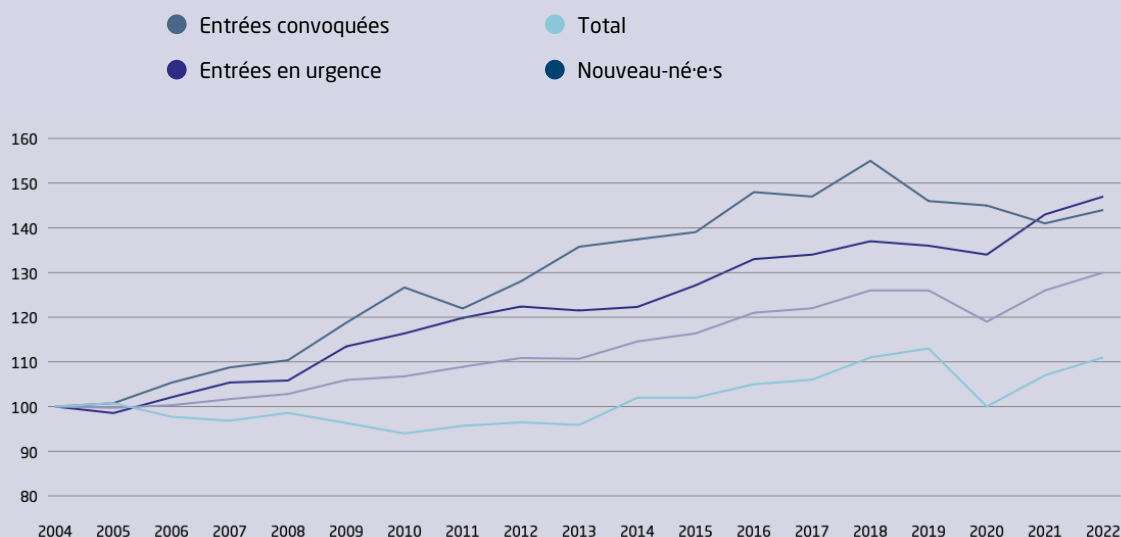
Les médicaments ont enregistré une croissance plus forte (avec +8,9% par rapport à 2021). Cette évolution est essentiellement en lien avec la croissance soutenue de l'hôpital de jour des neurosciences et de l'activité d'oncologie.

1.3 LES URGENCES, PRINCIPALE VOIE D'ENTRÉE AU CHUV



En 2022, 57,8% des patientes et patients somatiques aigus hospitalisé·e·s au CHUV ont été admis·es en urgence, que ce soit via le Service des urgences (Bugnon), les urgences de l'Hôpital de l'enfance, celles de la Maternité ou de la dermatologie.

Evolution des modes d'admission au CHUV



Depuis 2004 (indice 100), le nombre total d'admissions a crû de 30% (indice = 130 en 2022).

Le nombre total d'admissions a repris sa trajectoire croissante après la rupture de 2020.

Les admissions programmées n'ont pas tout à fait retrouvé leur niveau d'avant la crise sanitaire, alors que les admissions en urgence croissent à un rythme soutenu.

Activité du Service des urgences et urgences de l'Hôpital de l'enfance

	2020	2021	2022
CHUV	49'347	50'657	47'595
Hôpital de l'enfance	26'110	29'604	31'819
Total	75'457	80'261	79'414

Le nombre de personnes qui se sont présentées au Service des urgences du CHUV a crû de 5% entre 2019 et 2022.

Seules 38,5% d'entre elles ont finalement été hospitalisées.

La fréquentation des urgences de pédiatrie sur le site de l'Hôpital de l'enfance (Montétan) semble être affectée durablement: l'activité a repris en 2021 et 2022 mais reste bien inférieure à celle de 2019 et des années précédentes.

1.4 LES RÉSEAUX DE SOINS



Le CHUV développe son activité en étroite coopération avec les cantons latins, les hôpitaux régionaux et les HUG. L'objectif est de consolider son rôle d'hôpital universitaire au sein du réseau hospitalier vaudois et romand.

Association Vaud-Genève: la volonté d'offrir des prestations hautement spécialisées

Créée en 1993, l'Association Vaud-Genève a pour but le développement de la collaboration entre le CHUV et les HUG. En 2022, l'Association Vaud-Genève a poursuivi son travail de développement des collaborations en chirurgie cardiaque pédiatrique.

En 2022, l'Association Vaud-Genève a poursuivi sa stratégie de renforcement des synergies entre le CHUV et les HUG. Elle s'est notamment intéressée au développement des programmes humanitaires respectifs du CHUV et des HUG dans le domaine de la chirurgie cardiaque pédiatrique et a soutenu le développement de nouveaux partenariats dans ce domaine. Le programme permet d'une part à des enfants souffrant de malformations cardiaques originaires de pays défavorisés d'être opéré-e-s dans le cadre du Centre universitaire romand de cardiologie et de chirurgie cardiaque pédiatrique (CURCCCP). D'autre part, il vise le renforcement des capacités et des transferts d'expertise dans les pays en développement avec des missions de formation effectuées par des équipes du CURCCCP.



En 2022, le comité de direction de l'Association Vaud-Genève a accueilli Virginie Spicher et Thierry Muller.

Gouvernance de l'association

L'Association Vaud-Genève se compose d'un comité de direction, responsable de l'exécution de la politique générale, d'un bureau, responsable de la coordination des structures, et d'une assemblée générale, son organe suprême.

En 2022, le comité de direction a accueilli deux nouveaux membres: Virginie Spicher, directrice de la Direction générale de la santé du canton de Vaud, qui a succédé à Stéphanie Monod, et Thierry Müller, secrétaire général par intérim du Département de la santé et de l'action sociale du canton de Vaud, qui a remplacé Pascale Rumo.

Le comité de direction s'est réuni quatre fois sous la présidence de Bertrand Levrat, directeur général des HUG, et le bureau deux fois. La dernière assemblée générale s'est tenue le 2 juin 2022 en visioconférence.

2 FORMER



En tant qu'institution publique, le CHUV accomplit les missions confiées par l'État de Vaud, à savoir soigner, chercher et former. Elles représentent les trois facettes essentielles d'une institution académique, qui doit perpétuellement améliorer ses connaissances afin de fournir les meilleurs traitements possible et assurer une relève de qualité, capable de relever les défis futurs.

Sur le front de la formation, l'année 2022 a été marquée par l'allègement des contraintes sanitaires liées au COVID-19. Après deux ans d'apprentissage à distance, l'enseignement a repris en présentiel.

L'Ecole de médecine a continué à promouvoir l'intégration des technologies dans son cursus (outil de vote dans les grands auditoriums, tablettes pour les examens de master, etc.). Nouveauté importante: la rentrée 2022 a été marquée par l'introduction d'un concours pour le passage en deuxième année de bachelor. Avec cette nouvelle modalité de promotion, Lausanne se met au diapason de ses voisines Genève et Neuchâtel.



L'IUFRS a acquis une belle visibilité en Suisse par son engagement en faveur du cursus de formation des infirmières et infirmiers de pratique avancée.

Du côté des sciences infirmières, l'Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS) a encore gagné en attractivité grâce au succès croissant de ses programmes de formation. L'institut a par ailleurs acquis une belle visibilité en Suisse par son engagement, pionnier en terre helvétique, en faveur du cursus de formation des infirmières et infirmiers de pratique avancée (ICLS et IPS). Cet engagement s'est traduit par des initiatives de communication – comme la production d'un film sur les IPS du CHUV – et le développement d'une offre de formation continue postgrade à destination surtout des ICLS et IPS.

Au sein de l'Ecole doctorale est née une nouvelle filière doctorale en sciences humaines et sociales de la médecine, interfacultaire (Faculté de biologie et de médecine et Faculté des sciences sociales et politiques). Chapeautée par le Pr Ralf J. Jox, elle sera lancée à l'automne 2023.

Un budget pour le Campus santé

L'Ecole de formation postgraduée médicale a représenté le CHUV, Unisanté et la Faculté de biologie et de médecine pour les enjeux en lien avec la formation postgraduée auprès des autorités cantonales et fédérales, en particulier l'Institut suisse pour la formation médicale (ISFM).

L'année 2022 a aussi vu un regain de flamme pour le Centre coordonné de compétences cliniques (C4), bâtiment destiné aux grandes filières de formation de la santé et à l'interprofessionnalité: après des mois de suspense, le budget de 165,6 millions de francs pour l'édification du Campus Santé, qui inclut le C4, a été accepté en juillet par le Grand Conseil vaudois. Le chantier devrait débuter au printemps 2023.

Ecole de médecine

	2020	2021	2022
1ère année bachelor	822	805	721
2ème année bachelor	278	276	250
3ème année bachelor	236	269	250
Total	1'336	1'350	1'221
1ère année master	224	193	264
2ème année master	233	218	241
3ème année master	222	227	210
Total	679	638	715
Total général	2'015	1'988	1'936

Chiffres au début du semestre d'automne

Ecole doctorale

A la rentrée académique 2022, le nombre de doctorantes et doctorants rattaché-e-s à une ou un superviseur du CHUV et Unisanté était le suivant:

- 574 doctorantes et doctorants en médecine
- 197 doctorantes et doctorants en sciences de la vie
- 44 doctorantes et doctorants en neurosciences
- 35 doctorantes et doctorants MD-PhD
- 19 doctorantes et doctorants en sciences infirmières (IUFERS)
- 6 doctorantes et doctorants en sciences humaines et sociales de la médecine (filière FBM)

Institut universitaire de formation et de recherche en soins (IUFRS)

	2020	2021	2022
Master ès Sciences en sciences infirmières (MScSI)*	35	44	37
Master ès Sciences en sciences de la santé (MScSA)*	22	20	22
Master ès Sciences en pratique infirmière spécialisée (MScIPS)	5	2	5
Masters en sciences infirmières - total	62	66	64
Doctorat en sciences infirmières	3	5	5

* En partenariat avec la Haute Ecole spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO).



Rentrée 2022 de l'IUFRS

Etudiantes et étudiants ayant commencé leur cursus à l'automne:

- 56 pour le MScSI
- 14 pour le MScIPS

Plus d'informations sur www.unil.ch/sciences-infirmieres

3 CHERCHER



En tant qu'institution publique, le CHUV accomplit les missions confiées par l'État de Vaud, à savoir soigner, chercher et former. Elles représentent les trois facettes essentielles d'une institution académique, qui doit perpétuellement améliorer ses connaissances afin de fournir les meilleurs traitements possible et assurer une relève de qualité, capable de relever les défis futurs.

La mission académique du CHUV implique d'investir une part importante de ses ressources dans le développement d'études cliniques, translationnelles et fondamentales avec de multiples partenaires nationaux et internationaux.

Malgré les aléas politiques, sanitaires et économiques de l'année 2022, l'activité de recherche de l'institution est parvenue à maintenir un rayonnement international important grâce à l'énergie et au talent des équipes.

On peut notamment citer le Département d'oncologie, qui a publié 298 articles dans des revues médicales ou scientifiques, dont 20% de premier plan (Nature Communications, Cancer Cell ou Journal of Clinical Oncology). Neuf chercheuses et chercheurs figurent parmi les 1% d'auteurs et auteurs les plus cité-e-s dans leur domaine au niveau international.



Dix licences et trois options de licence ont été signées en 2022, qui pourront ainsi - à terme - bénéficier aux patientes et patients, à la société ou à l'environnement.

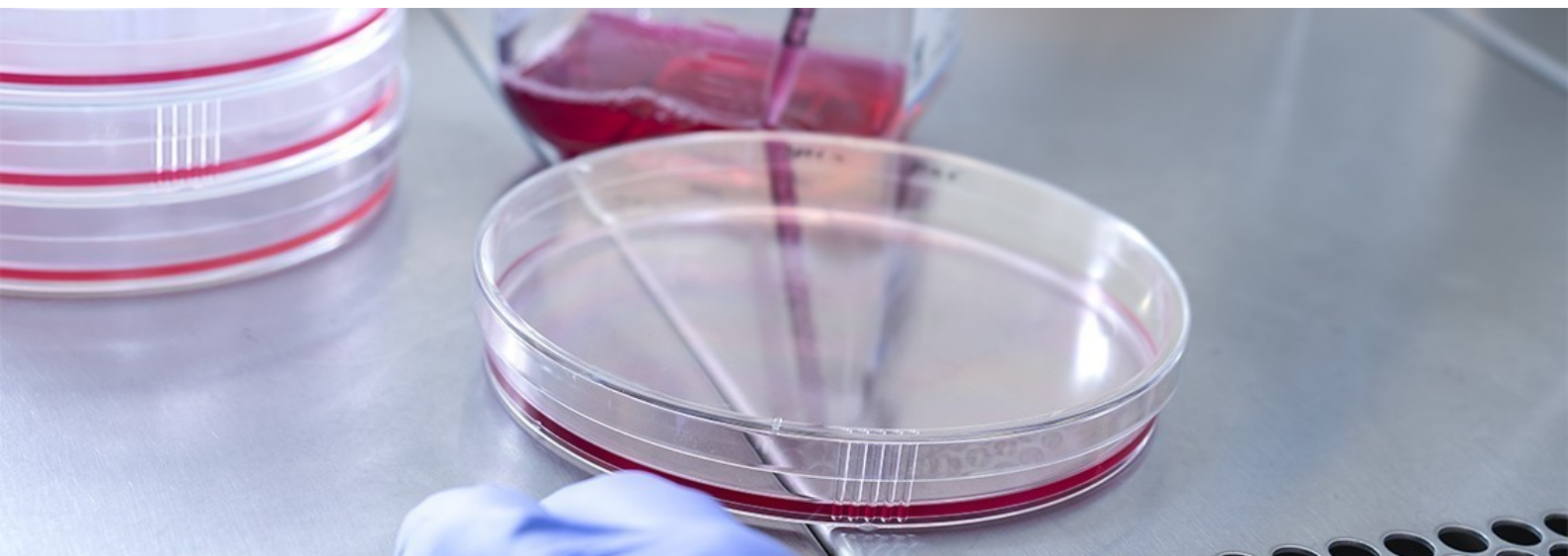
L'activité de recherche, c'est également le travail menant à la valorisation des découvertes et à la création de brevets. Cette tâche est menée par le PACTT, l'office de transfert de technologies conjoint CHUV-UNIL. L'année 2022 a été marquée par l'inclusion progressive d'autres aspects de la valorisation de la recherche, notamment l'impact environnemental. Dix licences et trois options de licence ont été signées en

2022, qui pourront ainsi – à terme – bénéficier aux patientes et patients, à la société ou à l'environnement.

Autre pan important, l'activité du Centre de recherche clinique qui implique directement les patientes et patients pour la réutilisation de données et d'échantillons. Plus de 50 000 personnes participent ainsi à l'effort de recherche, et plus de 9200 mineures et mineurs.

Des informations plus détaillées sur les services cliniques du CHUV sont accessibles sur leur site internet dédié.

3.1 OBTENTION DE NOUVEAUX FONDS DE RECHERCHE



En 2022, le Fonds national suisse (FNS) a octroyé un financement à 26 projets de recherche du CHUV. Parmi eux, on comptait notamment 10 projets dans la catégorie «Project Funding», 6 projets «Investigator Initiated Clinical Trials» (IICT) et 4 projets «Scientific Exchanges».

Financement de la recherche - fonds externes

Sont comptabilisés uniquement les subsides principaux. Ne sont donc pas inclus les subsides complémentaires à un projet en cours pour permettre son achèvement, ou les subsides pour couvrir une partie des coûts indirects.

	2020	2021	2022
Recherche européenne	4'585'032	3'212'163	4'082'185
Fonds national suisse	22'966'931	23'418'768	18'769'621
Commission fédérale pour la technologie et l'innovation	172'558	631'248	2'084'796
Autres fonds tiers	48'098'893	50'453'888	54'618'437
Total	75'823'414	77'716'067	79'555'039

Types de financement 2022

- Recherche européenne: 5.1%
- Fonds national suisse: 23.6%
- Commission fédérale pour la technologie et l'innovation: 2.6%
- Autres fonds tiers: 68.7%



FONDATION CHUV

La Fondation CHUV a pour but de mobiliser la communauté des patientes et patients, des proches, du personnel soignant et de toute la population qui gravite autour de l'hôpital, et de susciter des gestes philanthropiques afin de soutenir les missions de soins, recherche et formation du CHUV. Les fonds récoltés visent à optimiser la prise en charge des patientes et patients et à faire progresser les connaissances scientifiques dans le domaine de la santé pour le bien-être de toutes et de tous. Les patientes et patients, leurs proches et le personnel médical et soignant sont au cœur de nos actions.

Fondation CHUV - Fonds distribués par domaine

Distribution	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Recherche	230'380	2'876'822	2'857'797	3'801'180	3'836'996	13'603'175
Formation	24'000	144'000	33'500	116'670	190'950	509'120
Soins	534'330	99'296	607'419	334'719	717'248	2'293'012
Partenaires	52'000	575'000	709'128	831'683	32'613	2'200'424
Total	840'710	3'695'118	4'207'844	5'084'252	4'777'807	18'605'731

Fondation CHUV - Montants distribués par département du CHUV

Département	Montants distribués en 2022
DAL	5'000
DC	239'930
DCI	86'970
DCV	100'000
DFME	270'999
DFR	189'150
DLOH/humanitaire	223'980
DM	513'600
DMLP	109'500
DNC	394'201
DO	2'390'290
DP	5'500
DRH	40'000
DSO	48'656
Partenaires externes	159'887
Total	4'777'663

Pour en savoir plus: [projets soutenus par la Fondation CHUV](#)

3.2 PRIX ET DISTINCTIONS

Les nombreux prix octroyés chaque année aux collaboratrices et collaborateurs du CHUV témoignent de l'excellence du travail de recherche effectué jour après jour au sein de l'institution.

Prix d'encouragement Frutiger

La Fondation Frutiger salue le travail mené par le Dr Pierre Progin, du Service de psychiatrie générale, en collaboration avec le Centre de neurosciences psychiatriques (CNP) et l'équipe du Pr Olaf Blanke de l'EPFL. Son étude s'intéresse à certains symptômes psychotiques, appelés expériences de passivité ou symptômes de premier rang, tels que les hallucinations acoustico-verbales, les pensées imposées ou encore les sensations forcées.

Le Prix Frutiger récompense des travaux de recherche apportant une contribution dans le domaine de la neuropsychiatrie et de la neuropsychologie.



Fernanda Herrera

Prix de la Fondazione San Salvatore

Spécialisé dans le domaine des radiations et de l'immuno-oncologie, le laboratoire de la Dre Fernanda Herrera a reçu le Prix de la Fondazione San Salvatore. Ce soutien lui permettra de travailler à l'identification de nouveaux mécanismes par lesquels les rayonnements ionisants affectent la composition génomique des tumeurs ovariennes, qui peuvent ensuite être exploités avec de nouvelles combinaisons d'immunothérapie.



Nicola Vannini

Prix de la Fondazione San Salvatore

Spécialisé dans le domaine du métabolisme cellulaire et du vieillissement immunitaire, le laboratoire de Nicola Vannini a reçu le Prix de la Fondazione San Salvatore. Ce soutien va lui permettre d'identifier les mécanismes métaboliques sous-jacents qui induisent des défauts dans les cellules T au cours du vieillissement.



Johanna Joyce

Fidler Innovation in Metastasis Research Award

Professeure au Département d'oncologie et membre de l'Institut Ludwig pour la recherche sur le cancer, Johanna Joyce a reçu le Prix Fidler de l'innovation pour la recherche sur les métastases cancéreuses.

Ouvert à toutes et tous les membres de la communauté des chercheuses et chercheurs, le Prix I.J. «Josh» Fidler pour l'innovation dans la recherche sur les métastases est décerné à une chercheuse ou un chercheur ayant apporté une contribution innovante à la recherche sur les métastases, influençant ainsi l'orientation - technique ou conceptuelle - de ce domaine de recherche.



Michal Bassani Sternberg

Swiss Bridge Award

Membre de l'Institut Ludwig pour la recherche sur le cancer et responsable de l'Unité d'immunopeptidomique au Centre des thérapies expérimentales du Département d'oncologie, la Dre Michal Bassani Sternberg a reçu le Swiss Bridge Award 2022 pour son projet de recherche sur les cancers associés aux infections virales. L'objectif de ses travaux consiste à identifier des marqueurs tumoraux spécifiques de la maladie pour mettre au point des thérapies ciblées.

Prix doctoral Acteria

Membre du Joyce Lab de la Pre Johanna Joyce, Marta Jordao a reçu le Prix doctoral Acteria 2022 pour sa thèse de doctorat sur l'ontogenèse, le destin et la fonction des cellules myéloïdes du système nerveux central pendant l'homéostasie et la neuroinflammation. Mené sous la direction de la Pre Johanna Joyce, le postdoctorat de Marta Jordao porte sur le décryptage du rôle des macrophages associés aux tumeurs et des lymphatiques du système nerveux central dans la formation et la progression des glioblastomes et des métastases cérébrales.



Johanna Joyce

Prix ASPIRE de la Mark Foundation for Cancer Research

Professeure au Département d'oncologie et membre de l'Institut Ludwig de la recherche sur le cancer, la Pre Johanna Joyce a reçu le Prix ASPIRE de la Mark Foundation for Cancer Research pour ses recherches sur l'impact du microbiome sur la réponse immunitaire contre les cellules cancéreuses extra-intestinales.

Les Prix ASPIRE de la Mark Foundation for Cancer Research soutiennent des idées innovantes qui ont le potentiel de résoudre des problèmes à fort impact dans le domaine de la recherche sur le cancer, mais qui n'ont pas forcément de données préliminaires importantes, voire aucune.

Prix Weave du Fonds national suisse pour la recherche scientifique

Spécialiste de l'ingénierie immunitaire au Département d'oncologie et membre de l'Institut Ludwig pour la recherche sur le cancer, le Pr Ping-Chih Ho a reçu le Prix Weave du Fonds national suisse.

Le Weave a été développé par des bailleurs de fonds européens pour soutenir d'excellents projets de recherche. Il simplifie la soumission de demandes conjointes en centralisant l'évaluation auprès d'une seule agence.



Denarda Dangaj

ImFLAME Award for Early Career Investigators

Group leader au Human Integrated Tumor Immunology Discovery Engine (Hi-TiDe) du Département d'oncologie et de l'Institut Ludwig pour la recherche sur le cancer, Denarda Dangaj a reçu le ImFLAME Award for Early Career Investigators pour une recherche intitulée «Biomarker identification for early response and resistance to combinatorial anti-angiogenic and ICB therapies in recurrent platinum-resistance ovarian cancer».



Jeroen Geurts

Prix scientifique Leenaards 2022

La Fondation Leenaards a décerné son Prix scientifique pour la recherche biomédicale translationnelle au projet lauréat mené par le Dr Jeroen Geurts, responsable de recherche en rhumatologie, avec le Pr Bart Deplancke de l'EPFL.



Laurent Keller

American Society of Naturalists

Reconnu pour ses travaux sur les insectes sociaux, le Pr Laurent Keller, professeur ordinaire au Département d'écologie et évolution de l'UNIL, a reçu le prix de l'American Society of Naturalists «pour une réalisation remarquable dans l'unification conceptuelle des sciences biologiques».



Camille Deforges

Prix de la Society for Reproductive and Infant Psychology

La Dre Camille Deforges a reçu le prix doctoral de la Society of Reproductive and Infant Psychology pour une thèse réalisée à l'IUFRS - UNIL/CHUV. Ses recherches portent sur le développement de nouvelles interventions pour prévenir et traiter le trouble du stress post-traumatique lié à l'accouchement.



Fabienne Teike Lüthi

Prix FORESO

Le prix de la Fondation pour la recherche en soins (FORESO) a été décerné à la Dre Fabienne Teike Lüthi pour sa thèse portant sur l'identification des patientes et patients nécessitant des soins palliatifs.

ISFM Award

L'équipe interprofessionnelle de formation médicale postgraduée du Service de soins palliatifs et de support du CHUV a remporté un prestigieux ISFM Award 2022 «pour un engagement exceptionnel dans la formation postgraduée».



Benoit Delabays

Prix de la Ligue vaudoise contre les maladies cardiovasculaires (LVCV)

Chef de clinique en médecine intensive adulte, le Dr Benoit Delabays a reçu le premier prix de la Ligue vaudoise contre les maladies cardiovasculaires pour son travail intitulé «Cardiovascular risk assessment in people living with HIV compared to general population».



Dominique Velin

Dr Falk Pharma Innovation Award

Chef de laboratoire au Service de gastro-entérologie, le Dr Dominique Velin a reçu le Dr Falk Pharma Innovation Award pour sa recherche parue dans la revue GUT, «L'infection par *Helicobacter pylori* diminue l'efficacité des immunothérapies contre le cancer».



Matteo Monti

Prix de la Société suisse de médecine interne générale

Médecins associés au Service de médecine interne, le Dr Matteo Monti et le Dr David Gachoud ont reçu le Prix de la Société suisse de médecine interne générale.



David Gachoud



Marie Méan

Prix de la Société suisse de médecine intensive et Prix Swiss Personalized Health Network

Médecin adjointe au Service de médecine interne, la Dre Marie Méan a reçu le Prix de la Société suisse de médecine intensive et le Prix Swiss Personalized Health Network.



Julien Vaucher

Prix du Fonds national suisse

Respectivement médecin agréé au Service de médecine interne et médecin associé au Centre de transplantation d'organes, le Pr Julien Vaucher et le Dr Julien Vionnet ont reçu le Prix du Fonds national suisse.



Julien Vionnet



Sylvain Meylan

Prix de la Fondation Leenaards

Chef de clinique au Service des maladies infectieuses, le Dr Sylvain Meylan a reçu le Prix de la Fondation Leenaards pour une nouvelle stratégie d'antibiothérapie visant à lutter contre les infections faisant suite à un acte chirurgical dans le domaine de l'urologie.



Julien Vaucher

Prix de la Fondation Leenaards

Médecin agréé au Service de médecine interne, le Pr Julien Vaucher a reçu le Prix de la Fondation Leenaards pour un travail qui permet de mieux comprendre le lien de causalité entre marqueurs génétiques et maladies cardiovasculaires, pour comprendre pourquoi ces maladies se développent parfois sans facteurs de risque connus.



Rosaria Del Giorno

Prix de l'Union des sociétés suisses des maladies vasculaires

Médecin assistante au Service d'angiologie, la Dre Rosaria Del Giorno a reçu le Prix du meilleur poster de l'USSMV pour un travail intitulé «Development and implementation of an ambulatory integrated care pathway for peripheral artery disease patients: the vascular passport from knowledge to awareness».



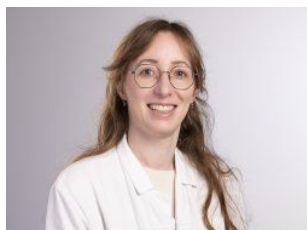
Thabo Mahendiran

Prix de la Société suisse de cardiologie

Médecin spécialiste en cardiologie, le Dr Thabo Mahendiran a reçu le Prix de la Société suisse de cardiologie pour le meilleur abstract dans la catégorie «Prevention, rehabilitation and sports cardiology».

Prix de la Ligue vaudoise contre les maladies cardiovasculaires

Médecin associé au Service de cardiologie, le Dr Patrick Yerly (et al.) a reçu le premier prix «Santé-cardiovasculaire 2022 - Action» décerné par la Ligue vaudoise contre les maladies cardiovasculaires (LVCV) pour le projet intitulé «Non-invasive sleep remote monitoring to predict heart failure events».



Isabelle Beuchat

Prix de la Ligue suisse contre l'épilepsie

Cheffe de clinique au Service de neurologie, Isabelle Beuchat a reçu le Prix d'encouragement à la recherche de la Ligue suisse contre l'épilepsie, en soutien d'un projet scientifique.



Alexander Salerno

Prix de l'Organisation européenne de l'AVC

Chargé de recherche en neurosciences au laboratoire des maladies cérébrovasculaires, Alexander Salerno a reçu le prix de la meilleure présentation lors de la 8e Conférence de l'Organisation européenne de l'AVC (European Stroke Organisation, ESO), qui s'est tenue à Lyon.



Valentin Loser

Prix du Joint Congress of British and French Peripheral Nerve Societies

Médecin assistant au Service de neurologie, Valentin Loser a reçu le Prix du meilleur poster francophone au Joint Congress of British and French Peripheral Nerve Societies en décembre 2022 à Londres pour son poster intitulé «Serum Neurofilament Light Chain as a Reliable Biomarker of Hereditary Transthyretin-related Amyloidosis: A Swiss Reference Center Experience».



Jordan Squair

Prix du Symposium suisse des mouvements anormaux

Membre du centre NeuroRestore du Département des neurosciences cliniques, Jordan Squair a reçu le Prix de la meilleure publication au Symposium suisse des mouvements anormaux de Lucerne pour un article patient MSA avec stimulation médullaire.



Constantin Tuleasca

Prix Léon Baratz, Docteur Darolles

Médecin cadre hospitalier au Service de neurochirurgie, le Dr Constantin Tuleasca a reçu le Prix Léon Baratz, Docteur Darolles décerné en France par l'Académie nationale de médecine pour ses travaux sur la «dose biologique effective dans la radio-neurochirurgie par Gamma Knife en séance unique».



Jocelyne Bloch

Prix Bioalp

La Pre Jocelyne Bloch, en association avec le Pr Grégoire Courtine de l'EPFL, a reçu le Prix Bioalp 2022 qui récompense une personnalité et une entreprise dans le secteur des sciences vivantes sans lesquelles la Suisse occidentale n'aurait pas acquis une réputation internationale dans ce domaine.



Jeroen Geurts

Prix de la Fondation Leenaards

En association avec le Pr Bart Deplancke de l'EPFL, le Dr Jeroen Geurts, responsable de recherche au Service de rhumatologie, a été récompensé par la Fondation Leenaards pour le projet «Obésité et arthrose, le lien inattendu entre cellules adipeuses et dégénérescence articulaire».



Diane Morin

Prix de la Ligue vaudoise contre les maladies cardiovasculaires

Porté par Diane Morin, Suzette Rémillard et le Pr Patrik Michel, le programme Education thérapeutique atelier patient et entourage (ETaPe) a reçu le premier prix «Santé cardiovasculaire 2022 - Développement» de la Ligue vaudoise contre les maladies cardiovasculaires.

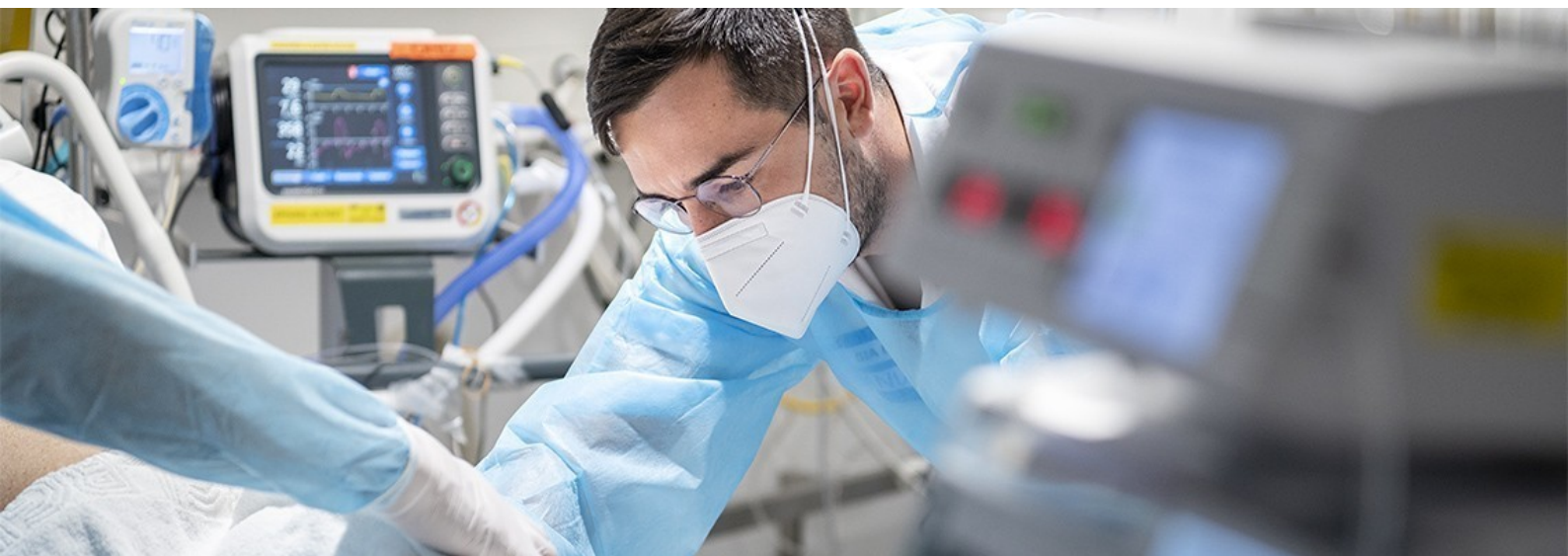


Suzette Rémillard



Patrik Michel

4 MISER SUR NOTRE CAPITAL HUMAIN



En 2022, le CHUV dénombrait 12 436 personnes employées dans ses différents secteurs, pour 9943 emplois à plein temps. Le savoir et les compétences détenus par les collaboratrices et collaborateurs du CHUV sont le moteur central de la qualité des prestations, des performances et du développement. Ils font donc l'objet d'une attention toute particulière. Le Centre des formations a ainsi délivré 18 164 jours/participants, dont 6809 en formation continue.

Nouveaux contrats

	2020	2021	2022
Embauches	2'542	771	2'787
Réembauches	697	687	724
Total	3'239	1'458	3'511

Absences par motif

	2020	2021	2022
Maladie	6,6%	6,6%	7,3%
Accident	0,8%	0,9%	0,9%
Maternité	1,6%	1,5%	1,4%
Motifs familiaux	0,3%	0,4%	0,5%
Sous-total	9,3%	9,4%	10,1%
Formation	0,7%	1,0%	1,1%
Compensations	1,0%	0,9%	0,5%
Obligations légales	0,1%	0,1%	0,1%
Absences de toute nature	11,1%	11,4%	11,8%

Nominations

Nouvelles cheffes et nouveaux chefs de service



Professeur Dominique Rothenfluh, service de chirurgie spinale et Centre de chirurgie spinale

Argovien d'origine, le Pr Dominique Rothenfluh s'est formé en orthopédie à Berne et Zurich ainsi qu'à Lausanne, où il obtient un doctorat en bio-ingénierie et biotechnologie à l'EPFL. Il part ensuite se perfectionner en Angleterre, à la Oxford University Hospitals NHS Foundation Trust en tant que chirurgien orthopédique de la colonne vertébrale.

Le Pr Dominique Rothenfluh s'est spécialisé dans la chirurgie complexe de la colonne vertébrale chez l'enfant et l'adulte, qui comprend la déformation et la chirurgie reconstructive de la colonne vertébrale ainsi que la chirurgie des tumeurs primaires. Très investi dans la communauté internationale de la colonne vertébrale en Europe et au-delà, le Pr Rothenfluh est fréquemment invité à donner des conférences et des cours à travers le monde. Il est par ailleurs président-élu du comité exécutif d'EuroSpine et fait partie du comité de rédaction de Brain & Spine, le journal officiel de l'Association européenne des sociétés de neurochirurgie (EANS) et d'EuroSpine. Enfin, il préside le groupe de travail pour un examen européen du diplôme de chirurgie spinale.



Professeur Matthias Kirsch, Service de chirurgie cardiaque

Le Pr Matthias Kirsch a effectué la totalité de sa formation en région parisienne, notamment à l'Hôpital Henri Mondor où il a été professeur. En 2010 il part exercer à la Pitié Salpêtrière puis en 2013 à l'Hôpital Bichat Claude-Bernard. En 2015 il rejoint Lausanne en tant que professeur associé à la Faculté de biologie et de médecine de l'UNIL et médecin chef au Service de chirurgie cardiaque du CHUV. Son cahier des charges initial comprend le développement de la prise en charge de l'insuffisance cardiaque avancée, par conséquent celle des transplantations et de l'assistance mécanique de la circulation sanguine.

Intégrant pratique et recherche clinique, le Pr Matthias Kirsch a également fait de la chirurgie de l'aorte thoracique son cheval de bataille. Au sein du Centre des

malformations et maladies vasculaires rares lancé en 2020, il développe une filière «aorte».



Professeur Ralf Jox, directeur de l'Institut des humanités en médecine et coresponsable de la Chaire de soins palliatifs gériatriques

Bioéthicien, neurologue et spécialiste des soins palliatifs, le Pr Ralf J. Jox est titulaire de diplômes en neurologie et en médecine palliative. Il a étudié la médecine aux Universités de Fribourg et Munich ainsi qu'à la Harvard Medical School de Boston (Etats-Unis). Il a également été formé à l'Ecole de philosophie de Munich et au King's College de Londres, où il a obtenu une maîtrise en éthique et droit de la médecine, enfin à l'Université de Bâle où il a obtenu un doctorat en éthique médicale et santé.

Les activités de recherche du Pr Jox portent sur l'éthique en fin de vie, le projet de soins anticipé, l'éthique clinique et la neuroéthique. Il a publié de nombreux articles dans des revues révisées par des pairs, notamment des revues de premier plan en soins palliatifs, en médecine gériatrique et en éthique médicale telles que The Lancet Oncology, The Lancet Neurology, Palliative Medicine, Journal of the American Geriatrics Society et Journal of Medical Ethics. Il a également publié plusieurs ouvrages sur la bioéthique et les soins palliatifs en allemand et en anglais, notamment un livre de vulgarisation reconnu sur les décisions en fin de vie en Allemagne (Sterben lassen, Rowohlt, Hamburg 2012).

Le Pr Ralf Jox collabore au sein de plusieurs organismes professionnels, notamment en tant que membre de la Commission nationale d'éthique dans le domaine de la médecine humaine, du Conseil de santé du canton de Vaud et du Comité de Palliative Vaud.



Professeur François Angoulvant, Service de pédiatrie

Au bénéfice d'une formation de pédiatre, le Pr François Angoulvant est spécialisé en pédiatrie générale, en infectiologie pédiatrique et en urgences pédiatriques. Nommé professeur des universités en 2019, il enseigne au sein de la Faculté de médecine de l'Université de Paris. Avant de venir au CHUV, le Pr Angoulvant officiait comme praticien hospitalier dans le Service de pédiatrie générale de l'Hôpital universitaire Robert Debré à Paris.

Très actif dans la recherche, le Pr Angoulvant a réalisé de nombreuses études dans les domaines de l'épidémiologie, l'urgence et la réanimation pédiatrique. Depuis 2020, il a axé une grande partie de sa recherche sur le syndrome inflammatoire multisystémique (PIMS) chez les enfants infectés par le COVID-19. Sa recherche a permis de démontrer que la vaccination contre le COVID-19 permet de protéger les jeunes de ce syndrome. A ce titre, entre 2020 et 2022, il a fait partie d'un groupe d'experts sur le PIMS au sein de l'OMS. Il a présidé le Groupe francophone de réanimation et d'urgences pédiatriques de 2021 à 2023.



Professeur Daniel Kaufmann, Service des maladies infectieuses

Originaire de Pully (VD), le Pr Daniel Kaufmann est spécialiste de l'immunovirologie. Il a fait ses études de médecine à Lausanne et à Zurich. Après plusieurs années au Service de médecine interne et au Service des maladies infectieuses du CHUV, il part à Harvard et au Massachusetts General Hospital en 2001 pour y suivre un postdoctorat sur les réponses immunitaires spécifiques au VIH. Il passera onze ans à Boston, où il fonde son

premier groupe de recherche.

En 2012, Daniel Kaufmann quitte Boston pour le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM). Il devient professeur, exerce des responsabilités institutionnelles et met sur pied une biobanque. Lors de la pandémie de COVID-19, il élargit ses recherches pour étudier d'une part l'identification de biomarqueurs précoces de formes sévères de la maladie, et d'autre part la réponse vaccinale chez différentes catégories de patientes et patients.

Spécialiste de l'immunovirologie, expert du VIH et du SARS-CoV-2, le Pr Daniel Kaufmann a publié de nombreux articles dans des revues prestigieuses et a reçu plusieurs prix et distinctions, telle une bourse de chercheur de mérite du Québec.

4.1 DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS



L'offre du Centre des formations (CFor) s'inscrit dans la trajectoire de développement des collaboratrices et collaborateurs du CHUV. Elle accompagne les différents stades de développement du personnel: l'apprentissage d'un métier, l'accueil et l'intégration dans l'institution, ainsi que le perfectionnement, voire l'expertise dans l'un des domaines hautement spécialisés.

Apprentissage

Le Centre des formations du CHUV (CeFor) coordonne l'apprentissage dual dans l'un ou l'autre des 36 métiers qu'il est déjà possible d'acquérir au CHUV. A ce titre, le CeFor assure l'interface entre l'autorité cantonale, les apprenties et apprentis et les services formateurs.

A l'instar d'autres entreprises vaudoises, le CHUV n'a pas échappé aux difficultés de recrutement d'apprenties et apprentis pour la rentrée scolaire 2022. Ainsi, 260 des 300 places disponibles étaient repourvues à la rentrée 2022, soit un manque de 15%.

Afin d'assurer la visibilité des métiers de l'hôpital, le CeFor participe et parfois coordonne des événements qui ont pour but de promouvoir ces professions, notamment celles qui peuvent être acquises par un apprentissage.



Le Salon des métiers et de la formation a été fréquenté par 47'500 visiteurs.

En novembre 2022, la Journée Oser tous les métiers (JOM) a permis d'attirer 450 enfants de collaboratrices et collaborateurs. Elles et ils ont pu découvrir les métiers de l'hôpital grâce à des exposés en auditoire et des ateliers interactifs animés par des professionnelles et professionnels du CHUV.

Fréquenté par 47 500 visiteuses et visiteurs, le Salon des métiers et de la formation a permis, pendant une semaine, de promouvoir les professions hospitalières au sein du quartier santé-social. Concerné par les difficultés de recrutement, le CHUV a mis en avant les métiers du soin ainsi que l'apprentissage de cuisinier en milieu hospitalier.



Les apprenties et apprentis plébiscitent la qualité de l'accueil et de l'environnement de travail du CHUV.

Parmi les 107 finalistes de l'apprentissage en 2022, trois prix ont été décernés par le CHUV. Garer Al-Tameeni, apprenti installateur électricien du Département des infrastructures, a reçu le Prix du mérite. Aidelada Halimi, apprentie assistante en soins et santé communautaire au Service de médecine interne, a reçu le Prix du savoir-être. Sara Gomez, apprentie logisticienne au Service de la logistique hospitalière, a reçu le Prix du meilleur travail pratique.

Le CHUV jouit d'un taux de satisfaction de plus de 80% de la part des apprenties et apprentis. Elles et ils plébiscitent notamment la qualité de l'accueil et de l'environnement de travail, ainsi que l'encadrement et la diversité des compétences développées en milieu hospitalier.

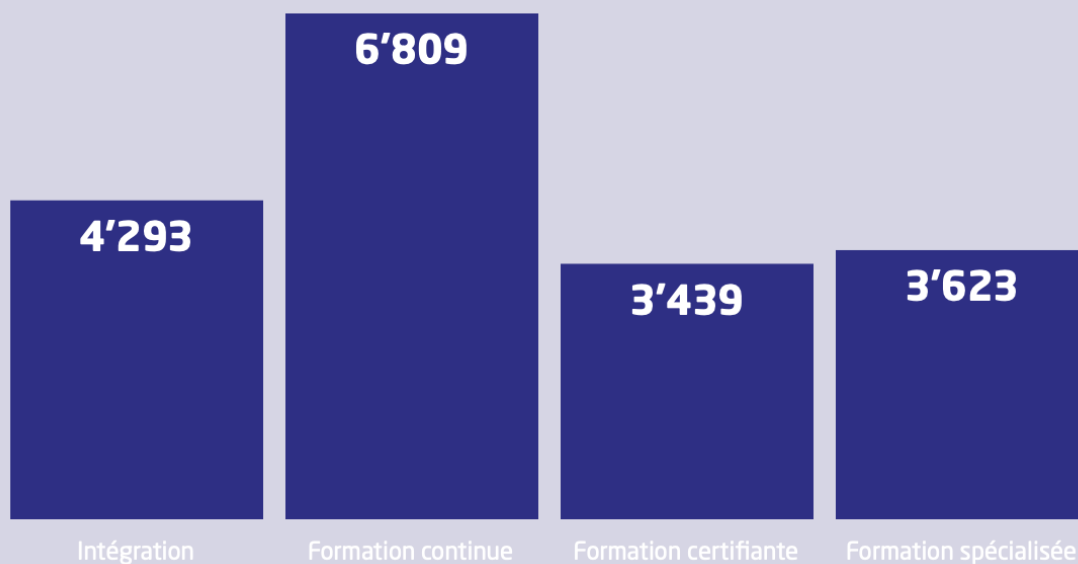
Nouvelles formations en 2022

En 2022, plusieurs nouveaux cours ont pu être ajoutés à l'offre. On peut notamment citer:

- Cours de base d'échographie abdominale et POCUS bases de l'échographie d'urgence
- «EPI: l'entretien d'appréciation – un acte de management» (module d'e-learning et simulation)
- «Sepsis – les fondamentaux» (module e-learning)
- «Prévention et prise en charge des situations de harcèlement sexuel» (module e-learning)
- «Future mère – équilibre des rôles»
- Nouvelle formule des cours «Intégrité cutanée et plaies» et «Prévention et gestion de la violence»

Le Centre des formations (CeFor) en chiffres

● N. jours / participants



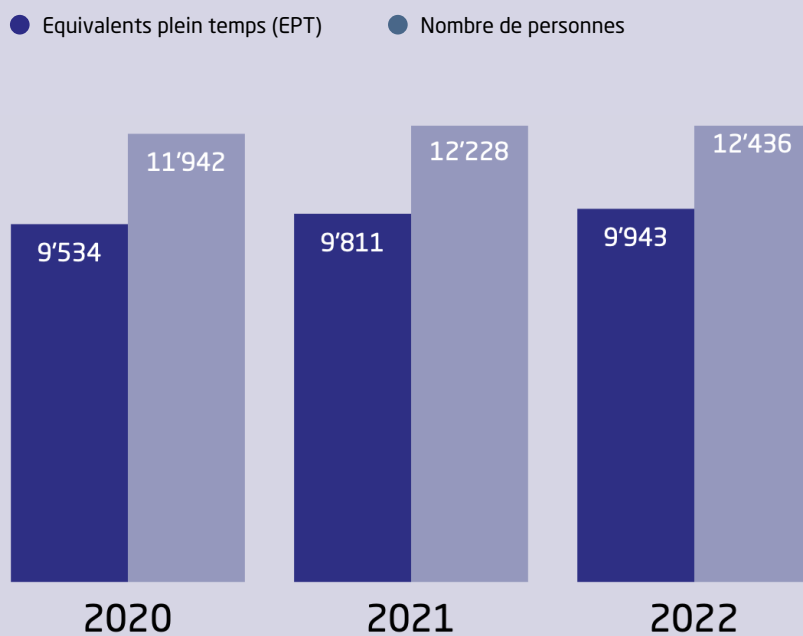
La formation des collaboratrices et collaborateurs - sélection de chiffres

- Métiers dont le CeFor coordonne l'apprentissage dual: 36
- Places d'apprentissage pourvues à la rentrée 2022: 260
- Finalistes de l'apprentissage 2022: 107
- Taux de satisfaction des apprenties et apprentis: 80%
- Participantes et participants qui recommandent la formation suivie à leurs collègues: 93%
- Participantes et participants qui considèrent que les contenus de formation sont directement applicables dans leur activité professionnelle: 87%
- Ensemble de l'offre du CeFor en 2022: 18'164 jours/participants

4.2 EFFECTIFS ET DÉMOGRAPHIE



Evolution des effectifs



EPT moyens, nombre de personnes au 31 décembre 2022

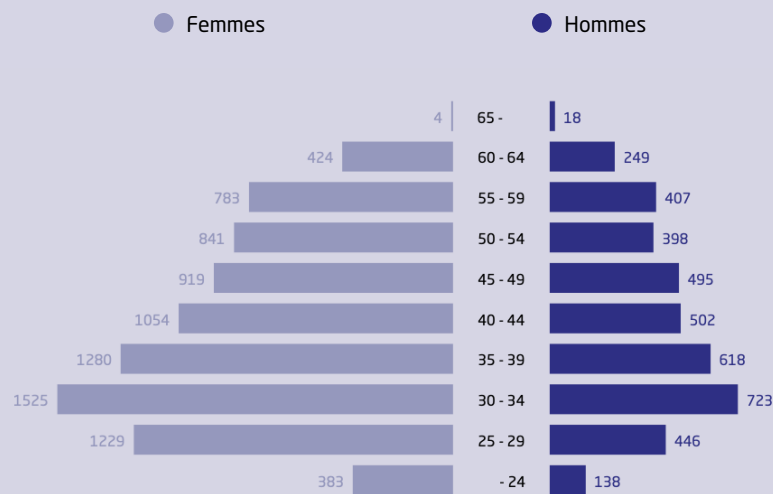
Evolution des effectifs

	2020		2021		2022	
Personnel médical	1'704	17,9%	1'747	17,8%	1'757	17,7%
Personnel infirmier	3'480	36,5%	3'539	36,1%	3'567	35,9%
Personnel médico-technique	1'189	12,5%	1'220	12,4%	1'264	12,7%
Personnel psychosocial	289	3,0%	300	3,1%	322	3,2%
Sous-total pour les soins	6'662	69,9%	6'806	69,4%	6'910	69,5%
Personnel administratif	1'484	15,6%	1'520	15,5%	1'535	15,4%
Personnel logistique	1'388	14,6%	1'485	15,1%	1'499	15,1%
Sous-total pour le support	2'872	30,1%	3'005	30,6%	3'034	30,5%
Total	9'534	100,0%	9'811	100,0%	9'944	100,0%
Evolution annuelle effectif (EPT)	197	2,1%	277	2,9%	132	1,3%
Nombre de personnes payées au mois de décembre	11'949	-	12'228	-	12'436	-
Evolution annuelle effectif (nombre de personnes)	367	3,2%	286	2,4%	208	1,7%

Catégories de personnel

Catégories	Nombre de personnes
Personnel médical	2'178
Personnel infirmier	4'428
Personnel médico-technique	1'570
Personnel psycho-social	474
Personnel administratif	2'000
Personnel logistique	1'810
Total	12'436

Pyramide des âges

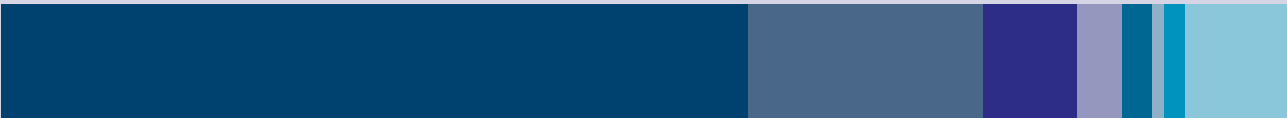


Valeur en décembre 2022

Ancienneté et moyenne d'âge

	2020	2021	2022
Age moyen	41,20	41,20	40,80
Ancienneté moyenne	9,60	9,60	9,10

Répartition par nationalité



Démographie médicale

	Hommes	Femmes	Total
Médecins assistant·e·s	314	446	760
Cheffes et chefs de clinique adjoint·e·s	76	114	191
Cheffes et chefs de clinique	120	204	324
Médecins hospitalières et hospitaliers	27	30	57
Médecins associé·e·s	91	62	153
Médecins adjoint·e·s	76	28	104
Médecins cheffes et chefs	60	19	79
Médecins cheffes et chefs de service	42	6	48
Médecins cheffes et chefs de département	8	2	10
Total	814	911	1'726

Chiffres arrondis à l'unité

Effectifs



5 S'OUVRIR AU MONDE



Chaque jour, le CHUV met tout en œuvre pour entretenir de bonnes relations avec ses usagères et usagers. L'institution développe un grand nombre d'actions de communication destinées à ses patientes, à ses patients et aux personnes qui lui rendent visite mais également, de manière plus large, à la population du canton de Vaud et au-delà. Le CHUV répond aux médias, diffuse des publications et des productions multimédias, communique via les réseaux sociaux, ainsi que par le biais de l'expression artistique contemporaine sur la santé.

Acteur incontournable du système de santé suisse, le CHUV est régulièrement sollicité par les médias et le grand public: 966 demandes médiatiques arrivent chaque mois au Service de communication, tandis qu'une vingtaine de plans de communication ont été réalisés pour mettre en avant les réalisations de l'institution.



966 demandes médiatiques arrivent chaque mois au Service de communication.

L'hôpital produit également chaque année du contenu et des événements afin de favoriser son rayonnement national et international, et entretenir des liens avec la population. L'année 2022 fut l'occasion de célébrer les 40 ans du CHUV et de relancer des opérations de communication physique.

Les consultations des sites internet du CHUV et de ses réseaux sociaux ont également pris l'ascenseur, avec plus de 4 millions de visites sur www.chuv.ch.



La communication et la création audiovisuelle au CHUV - sélection de chiffres

- Collaboratrices et collaborateurs du Service de communication et de création audiovisuelle: 61
- Citations dans les médias: 1665
- Projet d'information aux patientes et patients: 69
- Visites sur chuv.ch: 4'000'929
- Sites internet administrés: 105
- Téléchargement application Urgences Vaud depuis 2016: 149'312
- Vues cumulées sur les réseaux sociaux: 3,5 millions
- Nombre de productions graphiques: 225
- Nombre de vidéos produites: 146

5.1 ACTIVITÉS CULTURELLES



La Commission culturelle

Présidente de la commission

- **Anne-Sylvie Diezi Capcarrere**, Service de communication, CHUV

Responsables du programme VU.CH, l'art à l'hôpital

- **Agathe Naito et Rosalie Vasey**, Service de communication, CHUV

Membres

- **Professeur Vincent Barras**, Institut des humanités en médecine, UNIL-CHUV
- **Laure Bonnevie**, patiente partenaire
- **Professeur Charles Bonsack**, psychiatrie sociale et communautaire, CHUV
- **Professeur Renaud Du Pasquier**, Service de neurologie et décanat FBM, UNIL-CHUV
- **Odile Pelletier**, Direction des soins, CHUV

Programme VU.CH

- **Agathe Naito et Rosalie Vasey**, curatrices des expositions et événements, Service de communication, CHUV
- **Agathe Alonso**, auxiliaire d'accueil, CHUV
- **Josiane Beets**, passeuse culturelle bénévole, CHUV
- **Isabelle Cuche**, médiatrice culturelle pour les Ateliers de réhabilitation et l'Espace Cery, CHUV
- **Pierre-François Roulet**, technicien, CHUV
- **Nicole Schmid**, passeuse culturelle bénévole, CHUV

Partenaires

- Association vaudoise de danse contemporaine
- Ecole cantonale d'art de Lausanne
- Fête de la danse

- Fête de la musique
- Semaine du cerveau
- Ateliers de réhabilitation
- Musée cantonal d'archéologie et d'histoire de Lausanne
- Musée cantonal de géologie de Lausanne
- Musée de la main UNIL-CHUV
- Musée de zoologie de Lausanne
- Printemps de la poésie

Événements

L'année 2022 a permis de déployer un programme très riche d'expositions, performances, ateliers, conférences, lectures, installations et rencontres, ainsi que du théâtre donné au sein des services. La liste ci-dessous ne donne qu'une sélection des principaux événements.

Fenêtres

Espace CHUV et Espace Cery, du 9 décembre 2022 au 19 janvier 2023

Exposition des **collaboratrices et collaborateurs du CHUV**

Cartographie de la mémoire

Espace CHUV, du 27 janvier au 20 mars

Exposition de **Naomi Middelman** dans le cadre de la Semaine du cerveau

Art vs (neuro)sciences?!

Auditoire César-Roux, 16 mars

Conférence avec **Vincent Barras, Naomi Middelman, Micah Murray, Pierre-Philippe Freymond**

Singularité

Espace CHUV, BiUM, Hôtel des Patients et Espace Cery, du 21 mars au 22 juin

Parcours d'expositions d'**Andreas Kressig** et **Sara Bastai**

Cycles de performances

Espace Mercerie, du 21 mars au 22 juin

Anna-Marija Adomaityte, Delgado Fuchs, Daya Jones et **Julie Monot**

Donnez-moi une minute

Espace Mercerie, du 13 au 15 mai

Installation vidéo par **Doria Belanger** dans le cadre de la Fête de la danse

Showroom

Espace CHUV, du 5 juillet au 21 août

Exposition avec l'intervention de **Simon Paccaud**

Objets invisibles

Espace CHUV & IHM, Espace Cery, Espace Mercerie, BiUM et Hôtel des Patients, du 8 septembre au 4 décembre

Parcours d'expositions

Nicolas Delaroche, Sophie Bouvier Ausländer, Léonore Baud, Anne Peverelli, Jean-Claude Schauenberg (la collection d'art du CHUV).

MIRJANA

Espace Bugnon, du 13 octobre 2022 à l'automne 2023

Exposition de dessins et broderies

Une collection d'art à l'hôpital

Espace CHUV, 11 novembre

Vernissage de la publication «VU.CH» aux éditions Infolio en présence de **Karine Tissot**, éditrice de l'ouvrage

Laure Holler: peinture

Espace Bugnon, du 19 novembre et 10 décembre

Exposition

Un cabinet de curiosités

Espace CHUV et Espace Cery, du 15 décembre 2022 au 29 janvier 2023

Par **la collective du CHUV**



Les activités culturelles - sélection de chiffres

- Expositions: 18
- Événements (finissages, concerts, inaugurations, performances): 13
- Conférences/séminaires/visites commentées/ateliers: 19
- Partenaires: 11

6 CONSTRUIRE L'HÔPITAL DE DEMAIN



Pour répondre aux besoins croissants de la population vaudoise en matière de santé, le CHUV suit un plan de constructions et de rénovations ambitieux. Chaque année, la Direction des constructions, ingénierie, technique et sécurité (CIT-S) achève des projets tandis que d'autres chantiers sont lancés ou planifiés.

En 2022, plusieurs projets stratégiques du CHUV se sont poursuivis ou ont été initiés:

- En construction sur l'esplanade de la cité hospitalière à Lausanne, l'Hôpital des enfants est entré dans sa phase de second œuvre.
- Le second bâtiment du nouvel hôpital psychiatrique de Cery (Prilly) a été achevé. Il sera mis en exploitation en mars 2023.
- Les excavations du bâtiment destiné à l'Institut Ludwig pour la recherche sur le cancer ont débuté sur le site du Biopôle à Epalinges.
- Le site de Cery verra l'édification d'un bâtiment de laboratoires pour l'Institut de radiophysique, pour lequel un concours d'architecture a désigné un lauréat.

L'année s'est terminée par la reprise des activités par le CHUV de MV Santé Beaumont SA, qui devient le Centre de chirurgie ambulatoire.

Crédits accordés

Destiné à la mise en œuvre des dispositions légales fédérales et cantonales sur l'énergie relatives aux grands consommateurs, un crédit cadre de 25,745 millions de francs a été accordé pour les bâtiments de la cité hospitalière (du Bugnon), du site de Cery et du Campus Nord (Epalinges) exploités par le CHUV. Les actions de performance énergétique retenues (optimisation, chauffage, ventilation, éclairage, etc.) contribueront à réduire les consommations énergétiques du parc immobilier du CHUV.



Le parlement vaudois a accepté de financer l'acquisition des équipements pour l'Institut Ludwig à hauteur de 23,4 millions de francs.

Le Grand Conseil vaudois a également accordé un crédit d'investissement de 44,15 millions de francs pour l'acquisition foncière et immobilière de l'Unité centralisée de production alimentaire du CHUV et de la plateforme logistique Plexus Santé CHUV-HUG. Il a permis aux Sciences de la vie (UNIL-CHUV) de poursuivre leur développement sur le site du Biopôle, notamment par l'octroi d'un crédit d'investissement de 56,95 millions qui financera la construction d'un bâtiment destiné à un centre de médecine de précision et à l'immuno-oncologie, ainsi que l'implémentation d'une plateforme de vecteurs viraux (viral vector facility) et d'un parking sous-terrain. Un crédit additionnel de 7,53 millions permettra de financer la construction de plateformes pour l'Institut Ludwig pour la recherche sur le cancer et pour le Centre des laboratoires d'Epalinges. Enfin, le parlement vaudois a accepté de financer l'acquisition des équipements pour l'Institut Ludwig à hauteur de 23,4 millions de francs et la réalisation d'une production de vapeur centralisée pour 3,76 millions.

Parallèlement aux projets stratégiques, les équipes de la Direction des constructions, ingénierie, technique et sécurité ont mené 72 chantiers en réalisation interne. Parmi eux, la rénovation de la stérilisation et la construction d'une nouvelle centrale de lits mutualisée pour l'Hôpital orthopédique, la Maternité et l'Hôpital des enfants, dont l'ouverture est prévue en 2024.

Travaux pilotés par la Direction des constructions, ingénierie, technique et sécurité (CIT-S)

	2020	2021	2022	Total 1992-2022	Moyenne annuelle 1992-2022
Travaux d'entretien au CHUV	6,3	8,1	8,8	191,6	6,2
Travaux de transformation au CHUV	6,4	8,3	8,6	277,2	8,9
Travaux dans des locaux tiers	0,9	0,6	0,3	17,2	0,6
Fonds de 1 à 8 millions de francs	14,5	8,0	10,0	173,0	5,6
Financement CHUV	28,1	25,0	27,7	659,0	21,3
Budget de l'Etat	63,0	75,5	74,5	923,9	29,8
Financement hors CHUV (UNIL, Lavey-les-Bains)	0,0	0,0	0,0	42,0	1,4
Total	91,1	100,5	102,2	1'624,9	52,4

Ces chiffres ne comprennent pas les ressources sur budget d'exploitation du CHUV pour les contrats d'entretien.



La Direction CIT-S - sélection de chiffres

- Bâtiments CHUV: 65
- Collaboratrices et collaborateurs: 250
- Interventions annuelles: 76'000
- Equipements médicaux: 50'000

7 ASSURER LA LOGISTIQUE



Le Département de la logistique hospitalière a pour mission de coordonner, d'uniformiser et d'optimiser les activités logistiques. En 2022, il a notamment mis en service le bloc opératoire rénové (BOR).

L'année 2022 a amené de nombreux changements pour la Logistique hospitalière. Parmi eux, la mise en exploitation du nouveau bloc opératoire rénové (BOR) dans le bâtiment hospitalier principal (BH), qui s'est déroulée durant toute cette période, a représenté un projet majeur.

Le déménagement du bloc opératoire complémentaire (BOPC) vers le BOR a débuté par le transfert de l'activité robotique puis par celui de l'activité d'orthopédie et de traumatologie. Ces deux nouvelles salles sont venues en complément des 16 salles déjà actives au BOPC. Au mois de novembre, le déménagement final a été organisé. Le nouveau bloc opératoire compte désormais 14 salles au BH05 et quatre salles restées au BH06, soit au total 18 salles d'opération toutes entièrement équipées avec les dernières technologies.



Le transstockeur du BOR offre aujourd'hui 3500 emplacements de stockage.

La répartition de cette activité sur deux sites (BOR et BOPC) engendre un fonctionnement complexe pour la gestion logistique. De nouvelles technologies ont été mises en place, comme le système de stockage automatisé (ou transstockeur) et son logiciel de gestion Warehouse Controlling System (WCS). Le transstockeur du BOR offre aujourd'hui 3500 emplacements de stockage, qui utilisent toute la hauteur entre le BH04 et le BH05. Il est également équipé d'un système de convoyeurs qui relie la Centrale de stérilisation, le décartonnage et le BOR, le tout dans un environnement respectant les normes d'hygiène d'un bloc opératoire.

Ce projet ambitieux a nécessité de démultiplier les environnements de stockage afin de répondre aux besoins des équipes soignantes. Le nouveau logiciel WCS remplace le

système Qualiac pour la majorité des tâches effectuées par les gestionnaires en logistique. Ces derniers ont dû se former et s'adapter à ce nouvel outil. De nouveaux rôles ont été créés comme ceux de spécialiste automatisation/WCS et gestionnaire de données articles et stocks.

Cette mise en service a été possible grâce à la contribution d'équipes pluridisciplinaires (soins, logistique, informatique, etc.). Le défi principal était de continuer à assurer les tâches quotidiennes en même temps que la mise en route du nouveau bloc.



La Logistique hospitalière en 2022 - sélection de chiffres

- Budget annuel: 135 millions de francs
- Nombre d'emplois équivalent plein temps (EPT): 1058
- Nombre de collaboratrices et collaborateurs répartis sur tous les sites: 1190
- Taux d'absence (sans absences longues maladies): 6,5%
- Nombre de repas préparés: 2,1 millions

8 DÉVELOPPER LES SYSTÈMES D'INFORMATION



En 2022 la Direction des systèmes d'information du CHUV (DSI) a de manière habituelle consacré environ 80% de ses ressources à exploiter et maintenir le système d'information du CHUV. En parallèle, ses équipes ont mené des dizaines de projets destinés à renouveler et moderniser le système d'information de l'hôpital.

Entre autres projets menés pendant l'année 2022, la Direction des systèmes d'information du CHUV a préparé le lancement des grands projets qui supporteront la transformation numérique du CHUV ces prochaines années:

- Un appel d'offres, effectué selon les règles des marchés publics, a permis de sélectionner un produit pour le nouveau système de gestion administrative des patientes et patients du CHUV. Le logiciel actuel, Axya, a été mis en service en 2002 et ne sera bientôt plus maintenu. Le projet de migration, Darwin, a été officiellement lancé fin 2022.
- Une étude de marché approfondie a été menée pour définir les options possibles pour le nouveau logiciel du dossier patient du CHUV, qui doit remplacer Soarian et être mis en service à l'horizon 2027-2028. L'élaboration d'un cahier des charges a commencé. Cela se poursuivra en 2023.



L'application mobile CHUV@home a recueilli un taux de satisfaction positif de plus de 96%.

Suivant le même objectif de numérisation de l'hôpital, le déploiement du portail medCHUV s'est fortement accéléré en 2022: à la fin de l'année, plus de 400 demandes étaient traitées chaque mois. MedCHUV permet aux médecins de ville de se connecter au CHUV afin de faire des demandes de consultations ou de prestations. Il permet également de transmettre les documents associés par voie électronique.

L'application mobile CHUV@home, qui permet aux patientes et patients d'être suivis après leur retour à domicile, s'est aussi considérablement développée. Les patientes et patients connecté·e·s l'ont par ailleurs plébiscitée, puisqu'elle a recueilli un taux de

satisfaction positif de plus de 96%. CHUV@home permet actuellement le suivi postopératoire des personnes soignées. Son champ sera ensuite étendu afin de permettre, entre autres, aux patientes et patients de pré-remplir les documents d'admission sur leur appareil mobile.



L'infrastructure IVAN a permis de rationaliser et sécuriser l'exploitation des 1500 serveurs informatiques virtuels.

Les équipes de la DSI ont comme les années précédentes œuvré à développer les plateformes de données dans le cadre du projet Swiss Personalized Health Network (SPHN).

Un autre projet remarquable est arrivé à son terme en 2022, il s'agit de l'infrastructure de virtualisation automatisée et normalisée (IVAN) qui a permis de rationaliser et sécuriser l'exploitation des quelque 1500 serveurs informatiques virtuels du CHUV.



La Direction des systèmes d'informations en 2022 - sélection de chiffres

- Demandes traitées chaque mois par medCHUV à la fin de l'année: 400
- Taux de satisfaction de l'application CHUV@home: 96%
- Nombre de serveurs informatiques virtuels du CHUV rationalisés et sécurisés par IVAN: 1500
- Nombre de collaboratrices et collaborateurs: 208
- Nombre de projets menés en parallèle: 70
- Nombre de serveurs (total): 1600
- Postes de travail administrés: 15 000
- Applications métiers sous gestion: 230
- Tickets traités par le help desk chaque année: 120 000

9 COMPTES



Pour 2022, le CHUV annonce un résultat déficitaire de CHF 24 837 760 pour 2022 (déficitaire de CHF 7 289 227 en 2021).

Entre 2021 et 2022, les charges opérationnelles du CHUV augmentent de 37,5 millions (+2,1%).

La masse salariale augmente de 24,2 millions (+1,8%):

- La masse salariale sur le budget de fonctionnement, comme sur les fonds de recherche, le recours aux intérimaires, les stocks d'heures supplémentaires et de vacances non prises augmentent;
- En parallèle, les charges liées au COVID-19 (campagne de vaccination et renforts en personnel) se réduisent progressivement.

La stagnation des charges de «biens et services médicaux» est aussi la résultante de deux mouvements inverses: augmentation du matériel et des médicaments utilisés pour l'activité clinique et diminution des charges de matériel de protection contre le COVID-19.

Les revenus d'exploitation (+30,4 millions, +2%) comprennent:

- Des revenus cliniques (hospitalisation et ambulatoire) qui ont augmenté de +31 millions, reflet de la reprise d'activité constatée en 2022;
- Des subventions qui ont légèrement diminué par rapport à 2021: les surcoûts liés au matériel de protection contre le COVID-19 et donc la contribution du canton pour leur couverture ont été réduits entre 2021 et 2022.

La variation sur les autres revenus (-2,7 millions) reflète, outre une forte augmentation des autres activités (recherche sur fonds, activité privée, restauration, etc.), la disparition des flux financiers avec le canton liés au COVID-19.

Malgré la nette reprise de l'activité, le CHUV affiche un résultat déficitaire de -24 837 760 pour 2022, plus important que celui prévu au budget (-10 millions).

Compte de pertes et profits

	2022		2021	
	Réalisé	Budget	Réalisé	Budget
REVENUS				
Revenus d'exploitation	1'573,13	1'553,88	1'542,70	1'530,36
Revenus opérationnels hors enveloppe	226,53	232,09	220,41	207,76
Autres revenus opérationnels	22,61	11,62	45,36	19,99
Revenus opérationnels	1'822,27	1'797,59	1'808,47	1'758,11
Revenus non opérationnels	4,67	0,00	0,69	0,00
Revenus d'investissement	89,13	89,37	79,23	76,35
Total des revenus	1'916,07	1'886,96	1'888,39	1'834,45
CHARGES				
Personnel	1'354,74	1'322,68	1'330,52	1'289,68
Biens et services médicaux	293,02	320,25	293,06	284,29
Frais de gestion	166,53	144,89	163,22	155,62
Frais financiers et provisions	43,43	23,77	33,47	30,88
Charges opérationnelles	1'857,72	1'811,59	1'820,27	1'760,48
Frais non opérationnels	1,67	0,00	1,30	0,00
Charges d'investissement	81,50	85,37	74,12	71,38
Total des charges	1'940,89	1'896,96	1'895,68	1'831,86
Résultat opérationnel	-24,84	-10,00	-7,29	2,59
Résultat non opérationnel	0,00	0,00	0,00	0,00
Résultat d'investissement	0,00	0,00	0,00	0,00

En millions de francs suisses

Autofinancement

	2020	2021	2022	Variation 2021/2022 en %
Résultat de l'exploitation principale	-0,69	-7,29	-24,84	-240,78%
Résultat de l'exploitation auxiliaire ou fonds institutionnels	16,60	-0,66	-2,83	-326,65%
Variation nette des provisions	-0,61	2,21	5,40	144,34%
Amortissements crédit d'inventaire	12,01	16,03	20,38	27,17%
Amortissements entretien immeubles de 1 à 8 millions de francs	2,15	3,13	2,96	-5,54%
Perte sur cessions	0,03	0,17	0,11	-34,50%
Total du cash-flow	29,48	13,58	1,18	-91,31%
Investissements (équipements et bâtiments)	46,04	42,45	37,11	-12,57%
Taux d'autofinancement	64,04%	32,00%	3,21%	-89,97%

En millions de francs suisses

Investissements en équipements

	2020	2021	2022	Variation 2021/2022 en %
Equipements médicaux	20,37	22,20	17,00	-23,4%
Equipements informatiques	9,10	10,99	9,18	-16,5%
Véhicules	0,35	0,44	0,13	-70,5%
Mobilier et matériel de bureau	1,70	0,77	0,75	-2,6%
IMMOBILISATIONS				
Entretien immeubles de 1 à 8 millions de francs	14,51	8,05	10,04	24,7%
Total des acquisitions	46,04	42,45	37,10	-12,6%
Amortissements	-12,01	-16,03	-20,38	27,1%
Perte sur cessions	-0,03	-0,17	-0,11	-35,3%
Amortissements sur immeubles de 1 à 8 millions de francs	-2,15	-3,13	-2,96	-5,4%
Variation valeur nette	31,85	23,12	13,65	-41,0%

En millions de francs suisses

Résumé du bilan

	2020	2021	2022	Variation 2021/2022 en %
Liquidités	39,05	37,97	49,63	30,73%
Compte courant Etat de Vaud	0,00	0,00	0,00	-
Débiteurs (net du ducroire)	183,04	209,44	217,83	4,01%
Autres actifs circulants (stocks, placements)	32,26	29,05	30,84	6,18%
Actifs transitoires	87,10	81,88	52,08	-36,40%
Equipements	55,44	73,64	80,20	8,91%
Entretien immeubles de 1 à 8 millions de francs	55,16	60,08	67,16	11,79%
Total des actifs	452,05	492,05	497,74	1,16%
Fournisseurs et créanciers	50,19	56,78	48,13	-15,23%
Compte courant Etat de Vaud	24,71	54,78	47,41	-13,45%
Passifs transitoires et autres passifs	208,28	219,58	265,76	21,03%
Réserves affectées	128,71	128,04	125,22	-2,20%
Résultat et réserves	40,15	32,87	8,03	-75,57%
Total des passifs	452,05	492,05	494,55	0,51%

En millions de francs suisses

IMPRESSUM

Edition

Centre hospitalier universitaire vaudois

Édition Rapport d'activité

Pierre-Louis Chantre

Design & développement

Jean Szabo (Netinfluence)

Sandrine Szabo (Netinfluence)

Direction artistique

Jessica Scheurer

Photographie

Eric Deroze

Heidi Diaz

Alain Ganguillet

Jeanne Martel

Gilles Weber

Vidéo

Rémi Clément

Philippe Gétaz

Salomé Machut

Jonathan Moy de Vitry (RightHere/RightNow Productions)

Anaëlle Morf

Relecture

Vanahé Antille

Webpublishing

Morgane Arrayet

Alice Krieg

Gestion de projet

Gabriella Sconfitti

Pierre-Louis Chantre

Publication

Service de communication et de création audiovisuelle